

ÜBERBLICK

**Fachmesse: Personal Austria in Wien**

Gesprächsrunden am MeetingPoint und Best-Practice-Vorträge rücken den Erfahrungsaustausch unter Personalisten ins Zentrum Österreichs größter Fachmesse für Personalmanagement am 22. und 23. September in der Messe Wien. Das gemeinsame Vortragsprogramm der Personal Austria und Professional Learning Austria 2010 umfasst insgesamt mehr als 100 Vorträge und Diskussionen. Das Themenspektrum reicht von arbeitsrechtlichen Aspekten bis zu betrieblicher Weiterbildung. Hinzu kommen 180 Aussteller, die Lösungen für ein modernes Personalmanagement zeigen.

INFO: [www.personal-austria.at](http://www.personal-austria.at)

**Experten sprechen über Kulturwandel**

Im Rahmen der vom Fachverband UBIT organisierten Austrian Consultants Days am 1. Dezember in der Wirtschaftskammer Wien widmen sich von der Experts Group akkreditierte Wirtschaftstrainer der

Frage, was Wirtschaftstraining für die gelungene Umsetzung von Werten, Ethik und Kulturwandel in Unternehmen beitragen kann. Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenlos. Anmeldung aus Platzgründen jedoch erbeten an die Bundessprecherin unter [office@ich-pds.at](mailto:office@ich-pds.at)

**Kaufkraft in Zürich am höchsten**

Für Arbeitnehmer lohnt sich – nach Abzug von Steuern und Abgaben – der Einkauf in Zürich und Sydney besonders. Die Kaufkraft eines Netto-Stundenlohns ist in diesen Städten weltweit am höchsten. Unter 73 Metropolen belegt Wien den 24. Platz und liegt somit im oberen Drittel. Ein besseres Ergebnis der Bundeshauptstadt verhindern vor allem die hohen Preise für Bekleidung und Elektronik. Nur in Tokio kleidet man sich noch teurer ein als in Wien, geht aus der aktuellen Studie „Preise und Löhne“ der Schweizer Großbank UBS hervor. Sie hat dazu weltweit die Preise für 122 Güter und Dienstleistungen verglichen.

Umfrage

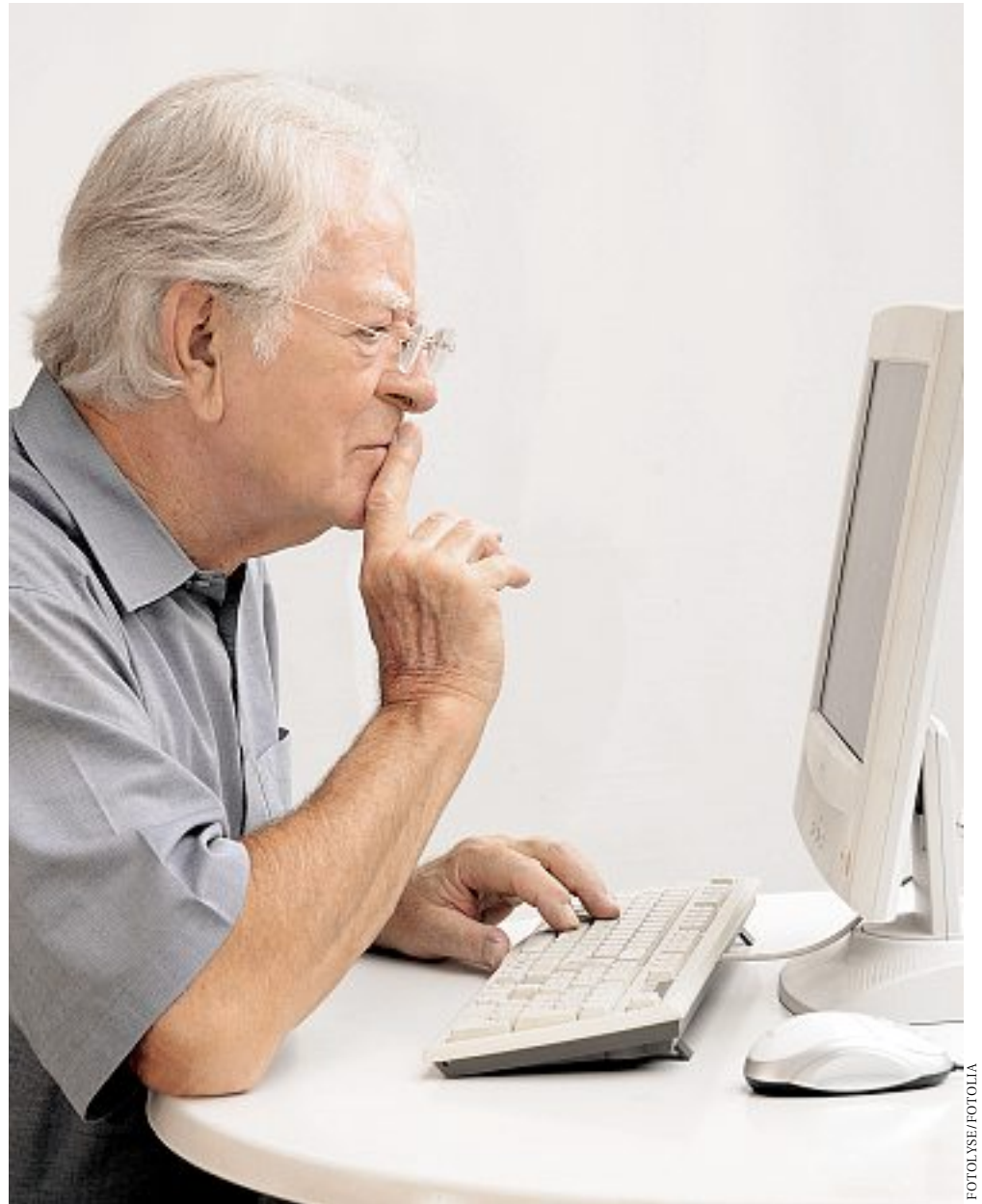
# Keiner sieht den Alters-Bonus

Nicht nur die Falten werden im Alter mehr – auch Fähigkeiten, die im Business gebraucht werden, nehmen zu.

VON ANDREA HLINKA

Alle wissen, was mit dem Älterwerden weniger wird: die physische Kraft, die Schnelligkeit, die Fähigkeit der Nutzung von Social Medias und vieles mehr“, erklärt Leopold Stieger, Gründer der Plattform *Seniors4success*. Er hat sich zum Ziel gesetzt, Ältere am Übergang in die Pension zu einer Planung ihres weiteren Lebens zu ermutigen. „Ich kämpfe dagegen an, dass Menschen im Alter kein Selbstwertgefühl mehr haben“, erklärt der 71-Jährige. Die Plattform für Pensionisten ist bereits sein viertes erfolgreiches Unternehmen.

**Neue Fähigkeiten** Dabei wird mit dem Älterwerden vieles mehr, wie eine Online-Umfrage von *Senior4success* zeigt, bei der 1750 Teilnehmer befragt wurden. 51 Prozent der Befragten stimmten zu, dass mit dem Alter berufliche Kenntnisse besser werden und Reaktionsmöglichkeiten variationsreicher. 50 Prozent glauben, dass die Geduld zunimmt und das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten mit dem Alter steigt. Und 45 Prozent erkennen zunehmend die Fähigkeit, für andere da zu sein und andere zu coachen, als Alters-Bonus. Das sind Eigenschaften, die in einem Unternehmen gebraucht werden. „Wir denken, dass Menschen in der 60ern weniger machen können, als ein 25-Jähriger. Viele glauben, das Einzige, das mehr wird, sind die Falten“, so



FOTOLISE/FOTOLIA

**Bewusstsein schaffen:** Welche Fähigkeiten hat ein 60-Jähriger, die ein 20-Jähriger noch nicht hat?

Stieger. Und das kann er so nicht auf sich sitzen lassen. „Menschen nach ihrer Pensionierung können etwas anbieten: dem bisherigen Unternehmen, anderen Organisationen, im Ehrenamt, als selbstständige Unternehmer oder in diversen Netzwerken“, sagt Stieger. Pensioniert sein bedeutet nicht zwangsläufig, untätig zu sein. Leopold Stieger fordert ein Umdenken und betont die zeitgemäße Notwendig-

keit dieser Maßnahme: „Wir haben noch dasselbe Bild wie unsere Großeltern. Sie hatten im Durchschnitt nach der Pensionierung noch neun Jahre Lebenserwartung, heute beträgt dieser Wert 23 Jahre.“

**Neue Perspektiven** Wie Leopold Stieger nutzen viele andere die Zeit nach der Pensionierung, um sich zu verewirklichen und neue Wege zu bestreiten – wenn sie nur

gelassen werden. Das Argument, dass ein Älterer einem Jüngeren den Arbeitsplatz wegnimmt, lässt er nicht gelten: „Was ein Junger kann, kann ein Älterer nicht und Umgekehrt. Jobs sind nicht Meterware.“

Eines scheint klar: Das Potenzial der älteren Bevölkerung wird nicht wahrgenommen: Weder von Unternehmen, noch der Politik und oft nicht einmal von den Betroffenen selbst.



Ganz hinten: Die Uni Wien ist gerade noch unter den Top 200

**Neues Thes-Ranking: Uni Wien auf Platz 195**

Das internationale Uni-Ranking „Times Higher Education Supplement“ weist Österreich kein gutes Zeugnis aus. Es reißt die Universität Wien nur auf Platz 195 (2009: 132). Für Rektor Georg Winckler ist die Ursache klar: „Entgegen den Erwartungen orientiert sich das THES-Ranking stärker an den Naturwissenschaften und Technik.“ An der Uni Wien sei der Personalstand in diesen Fachbereichen eher gering, auch hätten sich die Rahmenbedingungen verschlechtert.

## ● VERTRIEBSPERSÖNLICHKEIT (M/W) Verpackungsindustrie – südliches Wien

Unser Kunde, ein international agierendes österreichisches Familienunternehmen, ist führender Hersteller hochwertiger Verpackungen und Etiketten. Aufgrund des starken Wachstums wird ein/e weitere/r akquisitionsstarke/r Vertriebsmitarbeiter/in gesucht. Direkt dem Verkaufsleiter unterstellt sind Sie maßgeblich für den weiteren Marktausbau in Österreich und in der Folge auch international beteiligt. Sie akquirieren Neukunden, bauen bestehende Geschäftsbeziehungen aus mit dem Ziel, diese langfristig an das Unternehmen zu binden und so den weiteren Wachstumskurs des Unternehmens sicher zu stellen. Sie arbeiten dabei sehr eigenständig und stimmen sich regelmäßig mit dem Verkaufsleiter ab.

Wir wenden uns an begeisterungsfähige, abschlussstarke Verkaufsprofis mit gutem kaufmännischen Verständnis und nachweisbaren Erfolgen in der Gewinnung von Neukunden, vorzugsweise aus der Verpackungsbranche, Getränke-/ Lebensmittelzulieferindustrie, Werbebranche oder aus dem Agenturbereich. Sie punkten durch professionelles, serviceorientiertes Auftreten, Verhandlungsgeschick und Kreativität. Eine proaktive, ziel- sowie lösungsorientierte Arbeitsweise setzen wir genauso voraus wie das richtige Gespür für Kunden- und Markttrends. Wenn Sie eine spannende Herausforderung mit sehr guten Entwicklungsmöglichkeiten in einem stark expandierenden Unternehmen suchen, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an unsere Beraterin, die Sie unter Einhaltung höchster Diskretion gerne näher informiert. (Ref.-Nr. 3979)

**neumann:**  
LINKING OUR TALENTS

Neumann International AG  
A-1010 Wien, Schottenring 12, Tel. +43-(0)1-401 40-215, Fax +43-(0)1-401 40-77  
[mariella.oberhuber@neumann-inter.com](mailto:mariella.oberhuber@neumann-inter.com), [www.neumann-inter.com](http://www.neumann-inter.com)

## ● PRODUKTIONSLEITER/-TECHNIKER (M/W) Lebensmittelindustrie – Wien

Langjährige Tradition sowie das Know-how mehrerer Generationen sind die Erfolgsrezepte, die unsere Produkte einzigartig und unverwechselbar machen. Wir sind ein traditionsreiches österreichisches Familienunternehmen und verstärken unser Team in der Produktion. Für diese Management Position suchen wir eine/n erfahrene/n Techniker/in, welche/r die Leitung der Produktion übernimmt und die technische Automatisierung und Optimierung der Prozess hinsichtlich eines reibungslosen, termingerechten und kosteneffizienten Produktionsablaufes zügig vorantreibt. Dabei fungieren Sie als wichtige Schnittstelle zwischen dem Einkauf, dem Vertrieb sowie der Geschäftsleitung.

Sie verfügen über eine fundierte technische Ausbildung (vorzugsweise Maschinenbau) und bringen mehrjährige Führungserfahrung aus der Produktion, idealerweise Lebensmittelbranche (Schokoladenerzeugung) mit. Sie haben technisches Geschick und sind eine überzeugende, umsetzungs- und durchsetzungsstarke Hands-On-Persönlichkeit, die vorausschauend plant und lösungsorientiert arbeitet. Wenn Sie die Vorteile eines traditionsreichen Familienunternehmens schätzen und Sie zeigen wollen, wie Sie Prozesse weiter optimieren können, dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an unsere Beraterin, die Sie unter Einhaltung höchster Diskretion gerne näher informiert. (Ref.-Nr. 3978)

**neumann:**  
LINKING OUR TALENTS

Neumann International AG  
A-1010 Wien, Schottenring 12, Tel. +43-(0)1-401 40-215, Fax +43-(0)1-401 40-77  
[mariella.oberhuber@neumann-inter.com](mailto:mariella.oberhuber@neumann-inter.com), [www.neumann-inter.com](http://www.neumann-inter.com)