

MARKETAGENT.COM

WISSEN WAS BEWEGT



Studienpräsentation

"Wie die Österreicher über
die Pension und die neue
Lebensphase denken"



seniors4
success

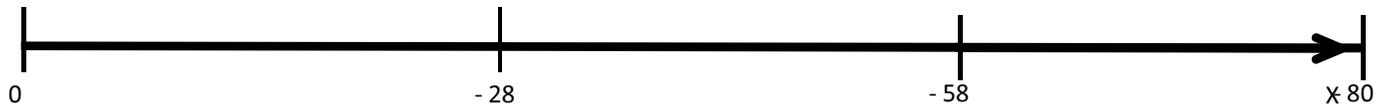
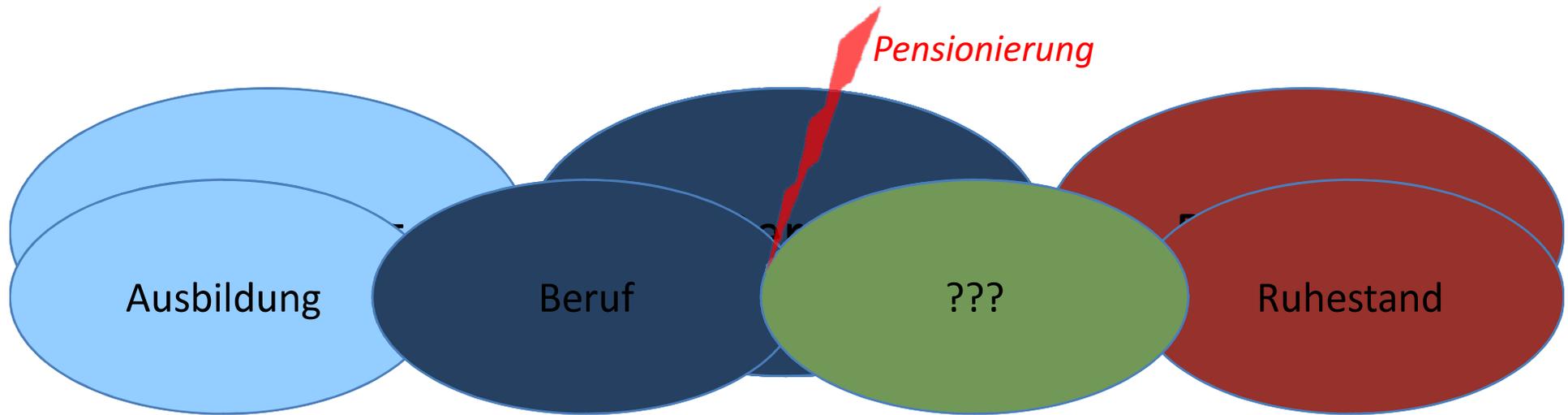
Wien, 24. Juni 2014

Wer sind wir?

Seniors4success küsst Senioren wach

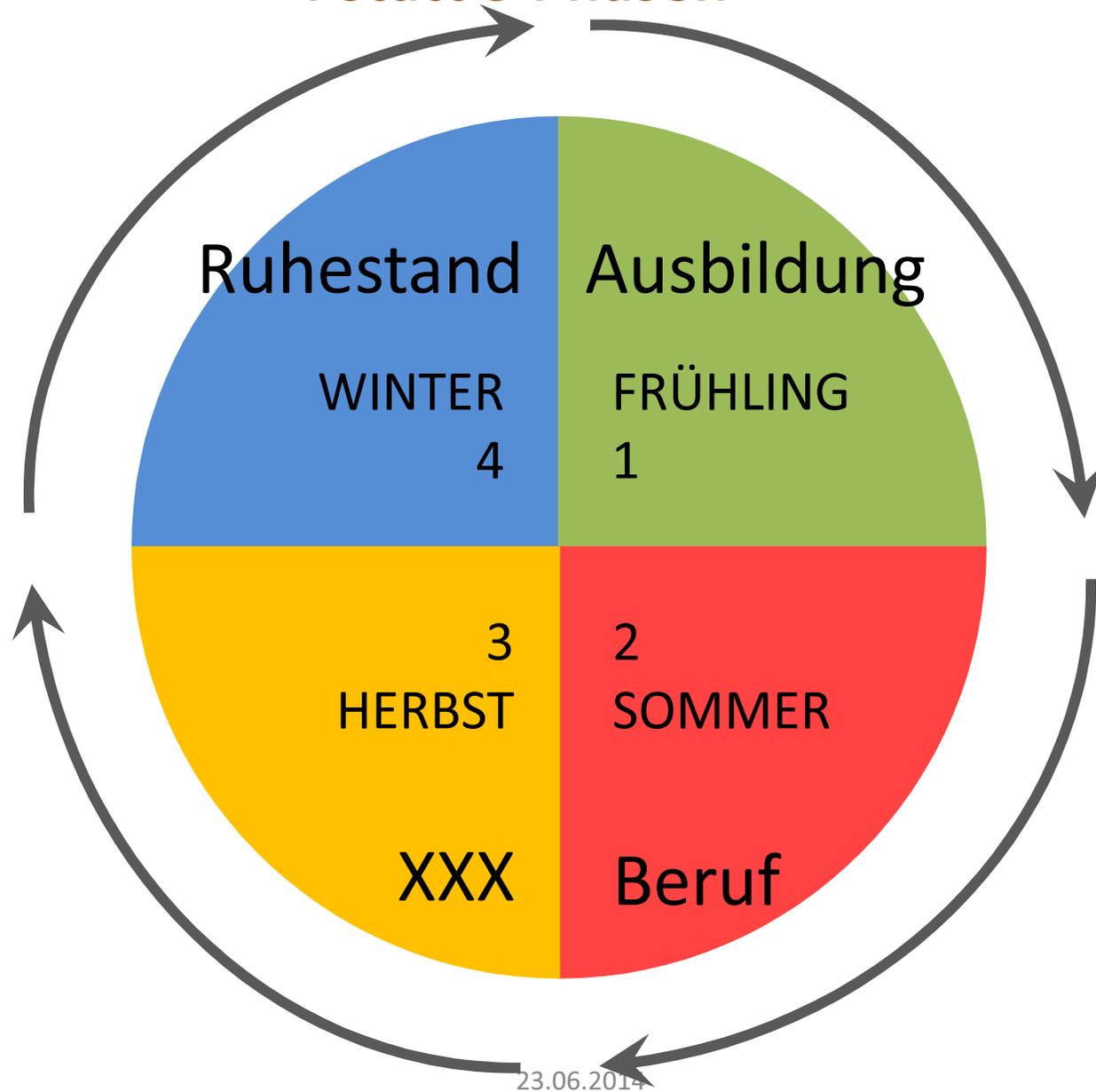
- Seniors4success ist die Plattform für Menschen vor und nach der Pensionierung, die wissen oder lernen wollen, dass sie gesünder bleiben und länger leben, wenn sie sich weiterhin fordern
 - Hintergrund unserer Initiative ist die Erkenntnis, dass erstmals in der Menschheitsgeschichte durch die rasant wachsende Lebenserwartung Menschen nach ihrer Pensionierung noch 20 Jahre fit, fähig und frei sind.
-

Lebensphasen heute



seniors4success

4 statt 3 Phasen



Was macht seniors4success?

- Eine umfangreiche, informative und visionsreiche Homepage: www.seniors4success.at
- Ein kostenloser Newsletter (dzt. 1370 Besteller)
- Ein Blog mit bisher 193 Beiträgen: www.seniors4success.wordpress.com
- Vernetzungstreffen für Newsletter-Leser mit Arbeitskreisen
- Politische Interventionen bei wichtigen Schwerpunkt-Themen
- Online-Umfragen
- Seminare und Coaching-Angebote
- Eine Börse für Senior Experts und Unternehmen (ab 2015)

MARKETAGENT.COM

WISSEN WAS BEWEGT



Studienpräsentation

"Wie die Österreicher über
die Pension und die neue
Lebensphase denken"



seniors4
success

Wien, 24. Juni 2014

Umfrage-Basics/ Studiensteckbrief:

- _ **Methode:** Computer Assisted Web Interviews (CAWI)
- _ **Instrument:** Online-Interviews über die Marketagent.com reSEARCH Plattform
- _ **Respondenten:** web-aktive Personen aus Österreich zwischen 18 und 70 Jahren
- _ **Sample-Größe:** n = 1.954 Netto-Interviews, Random Selection nach Quoten
- _ **Erhebungszeitraum:** 23.04.2014 – 05.05.2014
- _ **Screening:** Alter, berufliche Tätigkeit
- _ **Kernzielgruppe:** erwerbstätige Personen und Personen in Pension
- _ **Grundgesamtheit:** web-aktive Personen aus Österreich zwischen 18 und 70 Jahren
- _ **Incentives:** geldwerte Bonuspunkte
- _ **Umfang:** 40 offene/geschlossene Fragen
- _ **Studienleitung:** Marketagent.com, Mag. Judith Traxler
- _ **Kontakt:** j.traxler@marketagent.com



Zusammensetzung des Samples:

Basis	Ausgangs-Sample		Kernzielgruppe	
	1.954	in %	1.520	in %
Geschlecht				
Männlich	977	50,0%	814	53,6%
Weiblich	977	50,0%	706	46,4%
Alter				
Jünger als 18 Jahre	32	1,6%	0	0,0%
18 bis 29 Jahre	423	21,6%	209	13,8%
30 bis 39 Jahre	350	17,9%	289	19,0%
40 bis 49 Jahre	457	23,4%	389	25,6%
50 bis 59 Jahre	371	19,0%	320	21,1%
60 bis 70 Jahre	321	16,4%	313	20,6%
Ausbildungsniveau				
Allgemeinbildende Pflichtschule	503	25,7%	266	17,5%
Lehre / Fachschule	989	50,6%	881	58,0%
Matura / Universität	462	23,6%	373	24,5%



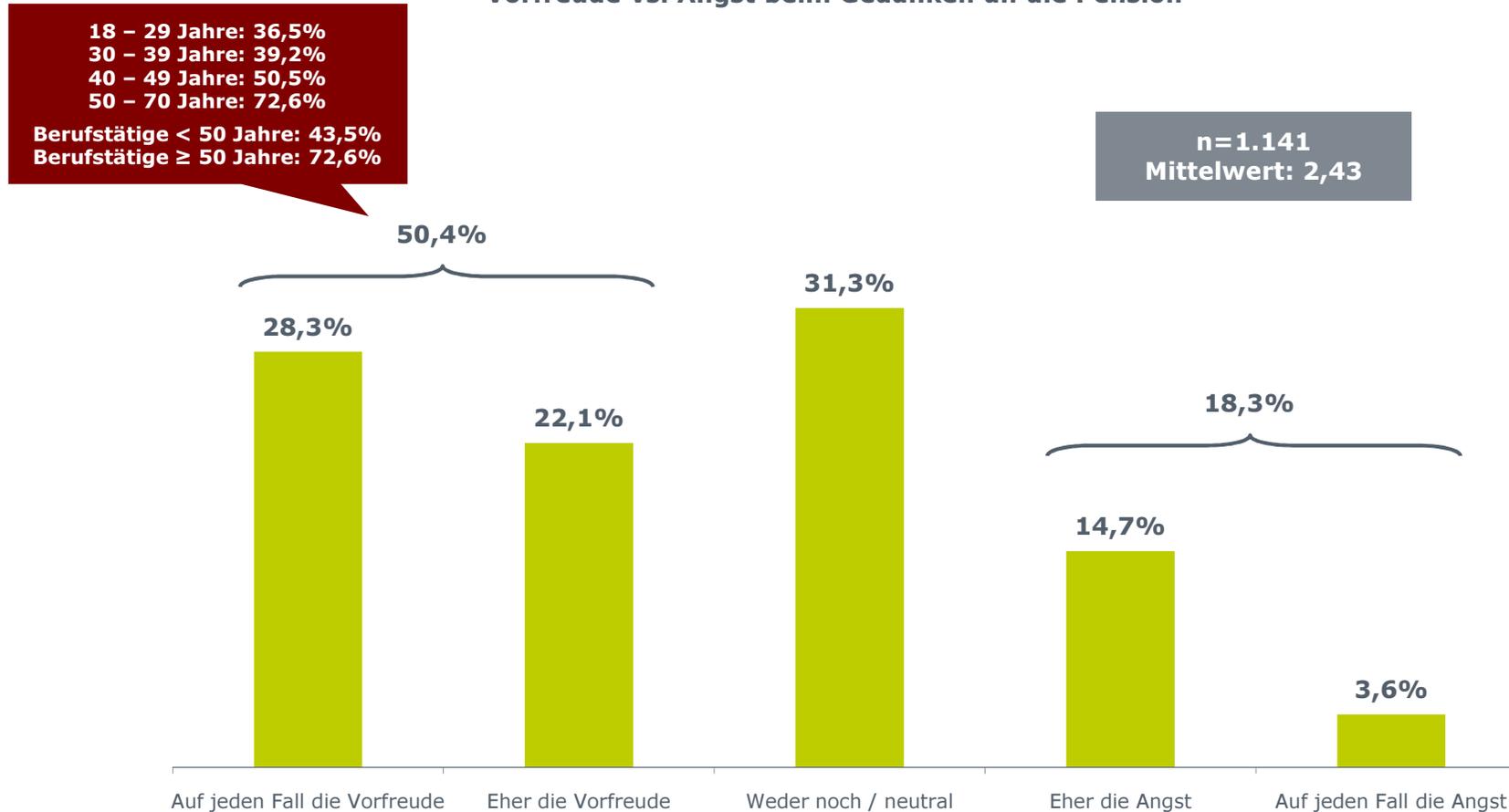
Leben in der Pension

Berufstätige Personen



Bei der Hälfte der Berufstätigen überwiegt die Vorfreude beim Gedanken an die Pension.

Vorfreude vs. Angst beim Gedanken an die Pension



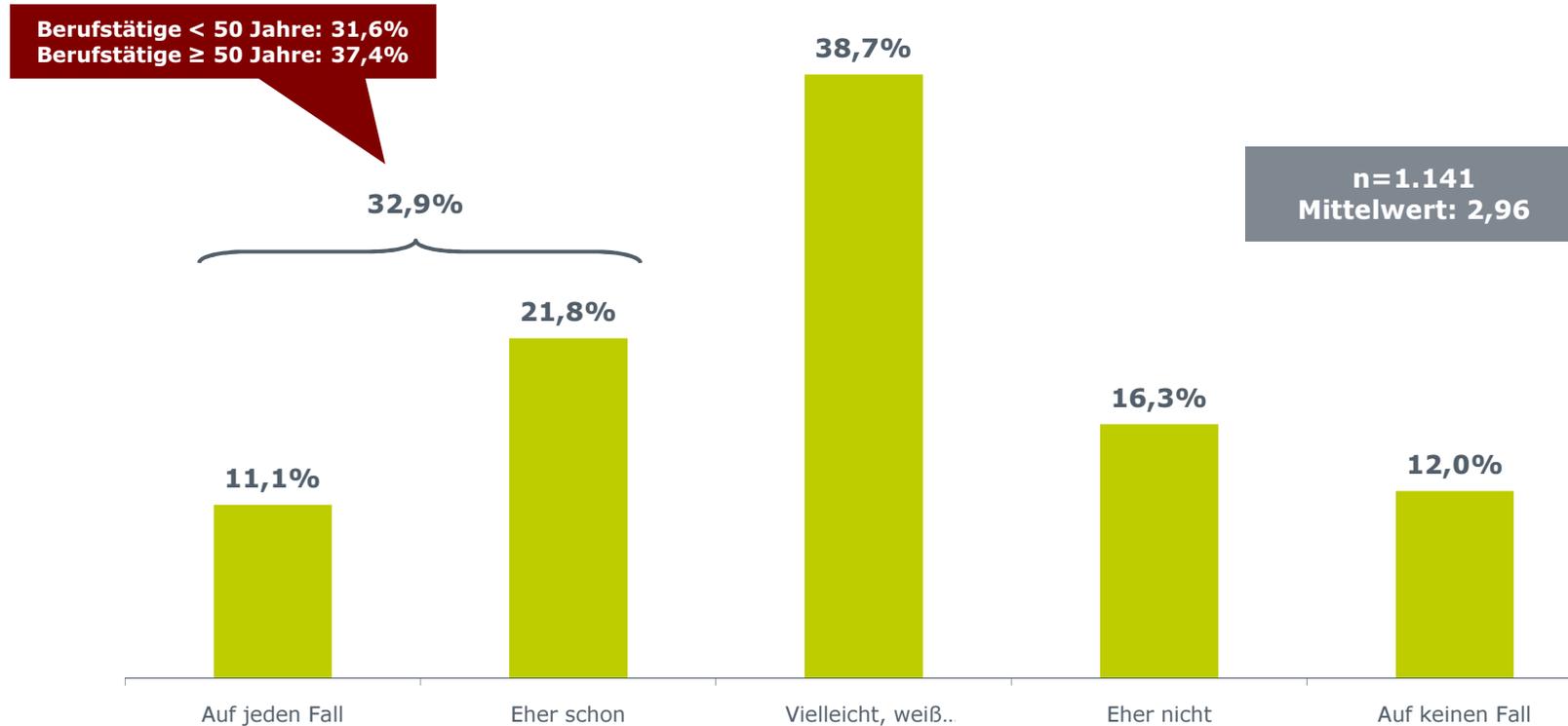
(Basis: Respondenten sind berufstätig)

[...] Überwiegt für Sie persönlich dann die Vorfreude [...] oder die Angst [...]?



Ein Drittel der Berufstätigen möchte nach der Pensionierung weiter arbeiten.

Arbeiten nach der Pensionierung



(Basis: Respondenten sind berufstätig)

Inwieweit möchten Sie nach Ihrer Pensionierung - zumindest teilweise - noch weiter arbeiten, also bezahlt oder ehrenamtlich tätig sein?



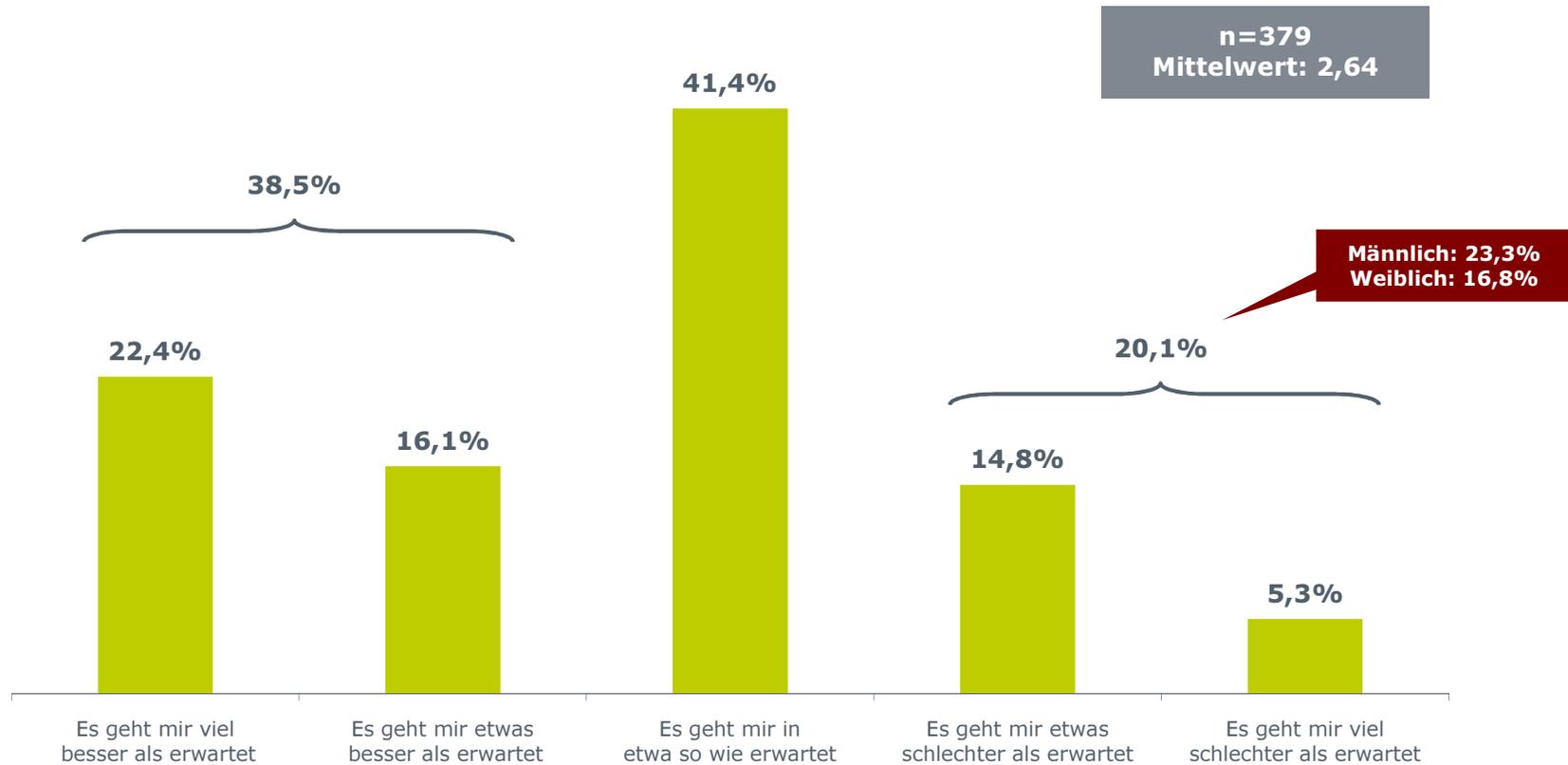
Leben in der Pension

Personen in Pension



Jedem Fünften geht es in der Pension schlechter als erwartet.

Erwartungen vor der Pension im Vergleich zu der jetzigen Situation

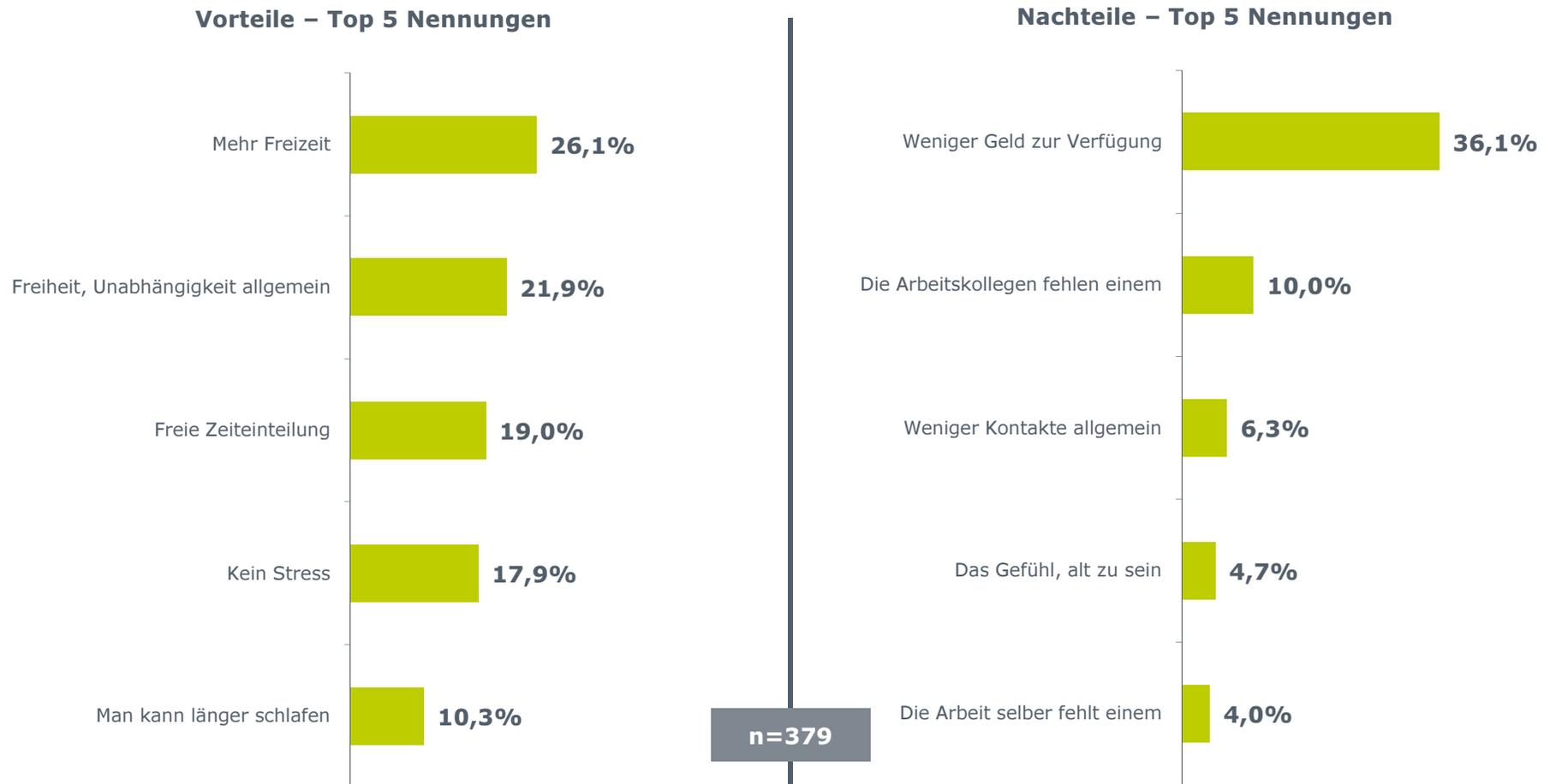


(Basis: Respondenten sind in Pension)

[...] Geht es Ihnen alles in allem in der Pension besser oder schlechter als Sie erwartet hatten?



Vor- bzw. Nachteile vom Leben in der Pension:



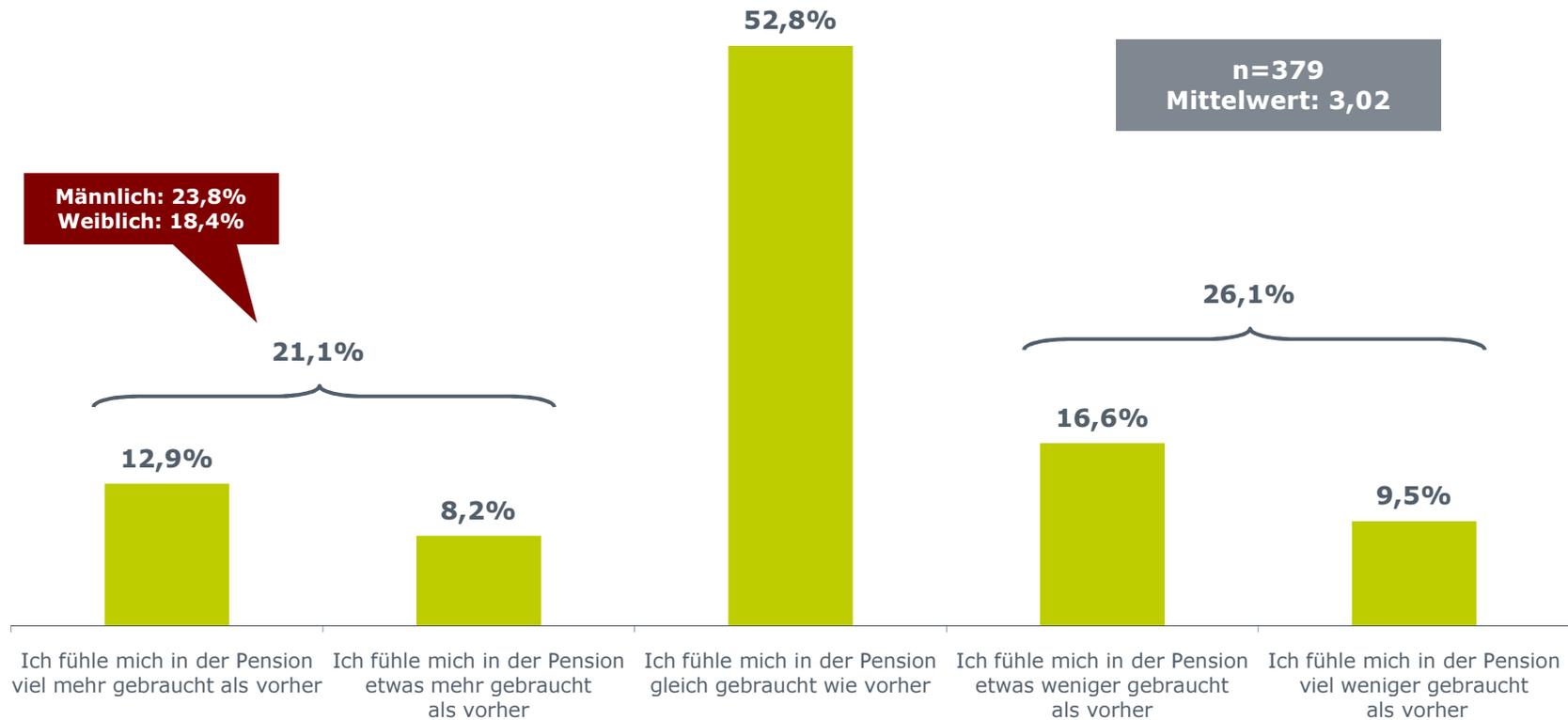
(Basis: Respondenten sind in Pension)

Welche Vorteile hat das Leben in der Pension im Vergleich zum Leben als berufstätige Person? [...] / Und welche Nachteile hat das Leben in der Pension im Vergleich zum Leben als berufstätige Person? [...]



Jeder Vierte fühlt sich in der Pension als Mensch weniger gebraucht.

Ich fühle mich in der Pension als Mensch gebraucht ...



(Basis: Respondenten sind in Pension)

Inwieweit fühlen Sie sich in der Pension im Vergleich zur Zeit vor der Pension als Mensch gebraucht?



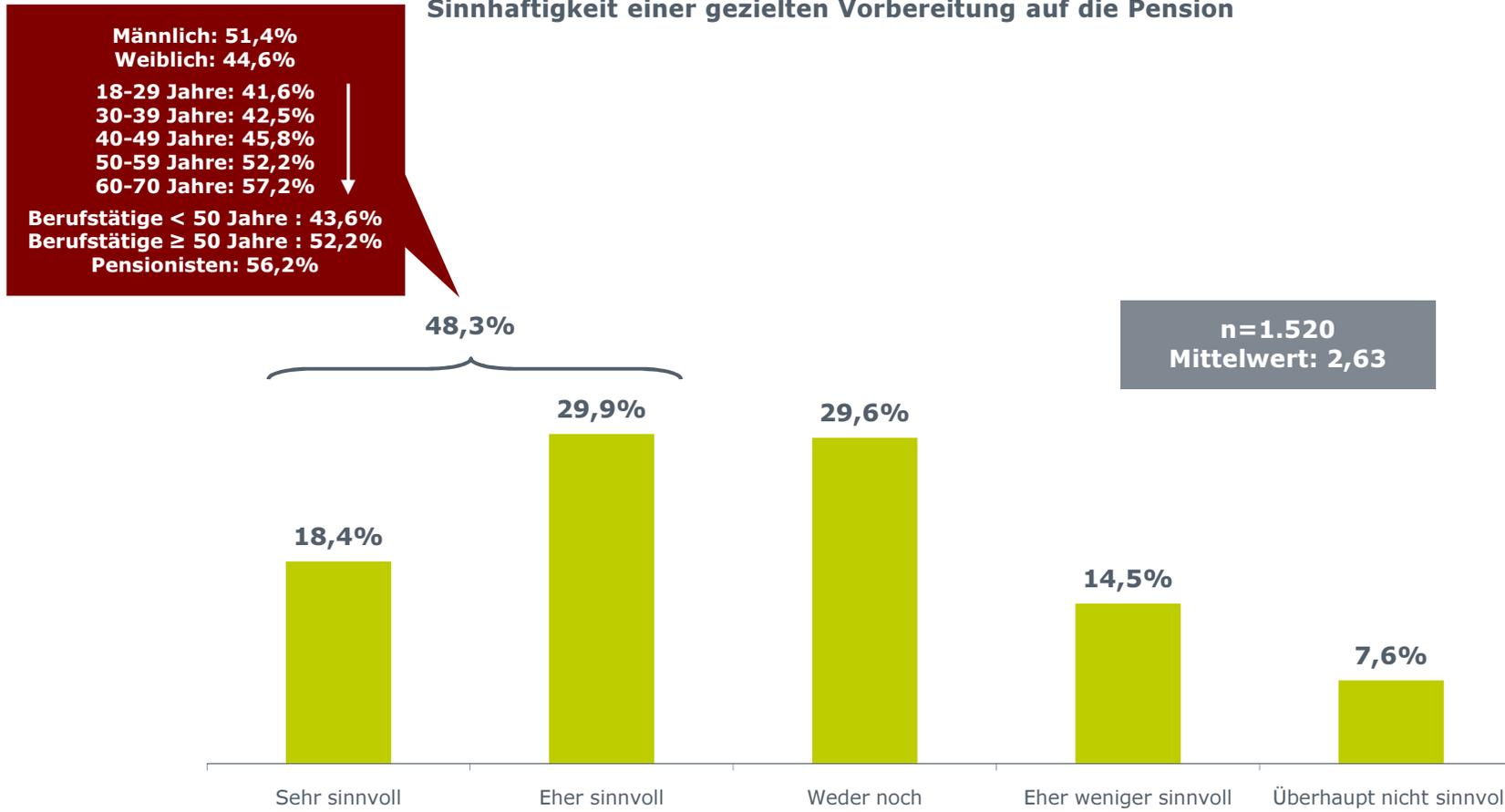
Vorbereitung auf die Pension

Berufstätige + Personen in Pension



Knapp die Hälfte erachtet eine gezielte Vorbereitung auf die Pension für sinnvoll.

Sinnhaftigkeit einer gezielten Vorbereitung auf die Pension

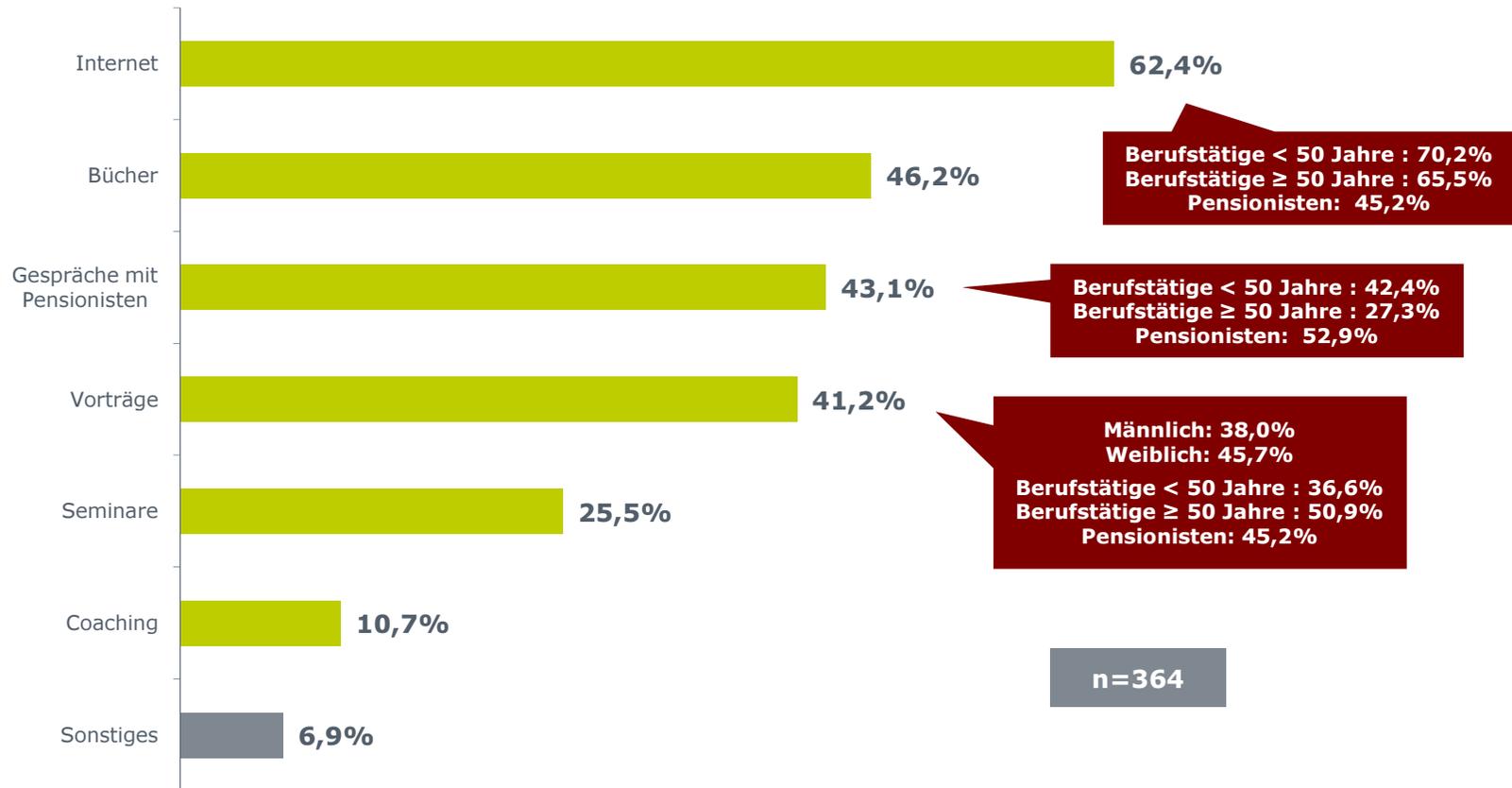


Inwieweit halten Sie es für sinnvoll, sich auf die Pension nicht nur geistig einzustellen, sondern sich auch gezielt vorzubereiten, sich also ganz gezielt mit dem Thema auseinander zu setzen, z.B. mit Büchern, Seminaren, Vorträgen etc.?



6 von 10 würden sich mittels Internet auf die Pension vorbereiten.

Art und Weise, wie man sich auf die Pension vorbereiten würde



(Basis: Respondenten sind berufstätig und planen sich auf die Pension vorzubereiten bzw. sind Pensionisten und würden sich aus heutiger Sicht auf die Pension vorbereiten)

Womit würden Sie sich gezielt auf die Pension vorbereiten?

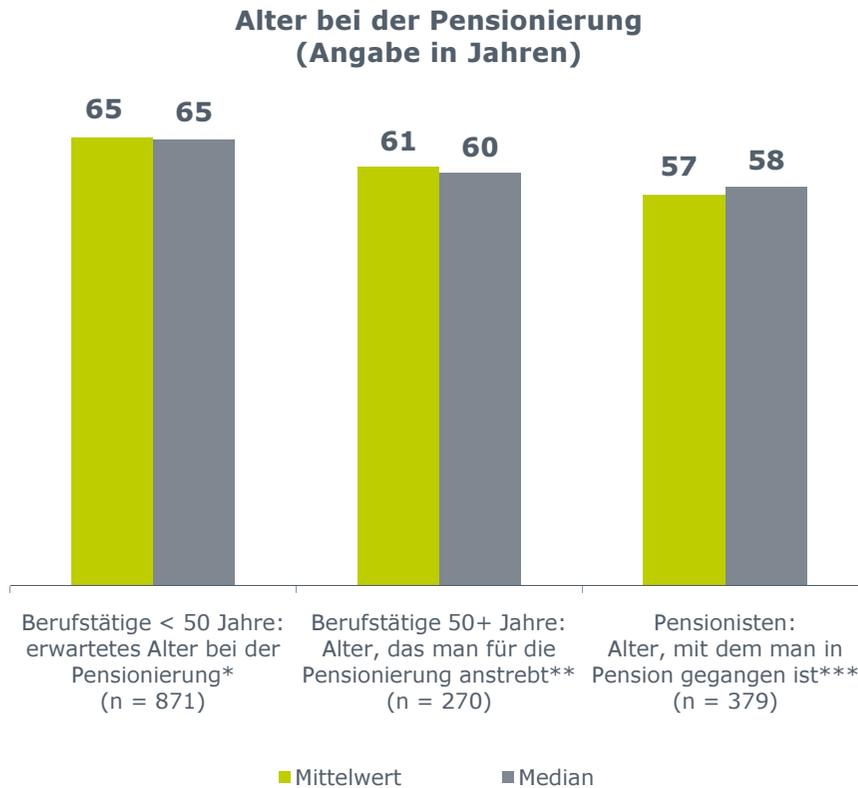


Pensionsantrittsalter

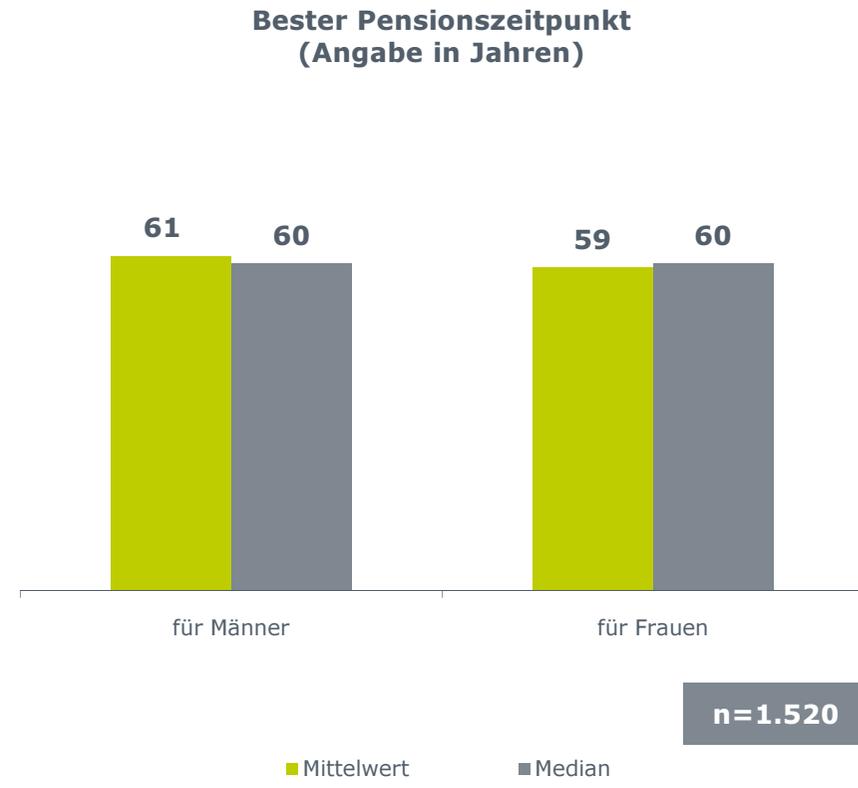
Berufstätige + Personen in Pension



Im Mittel wird ein Alter von 60 Jahren als bester Pensionszeitpunkt angesehen – sowohl für Männer als auch für Frauen.



(Basis: Respondenten sind berufstätig und *jünger als 50 Jahre / **50 Jahre oder älter // ***sind in Pension)



(Basis: Kernzielgruppe)

* [...] Was glauben Sie, wie alt werden Sie persönlich einmal sein, wenn Sie die Pension antreten?

** [...] Mit welchem Alter möchten Sie gerne in Pension gehen? Welches Alter streben Sie für Ihre Pensionierung an?

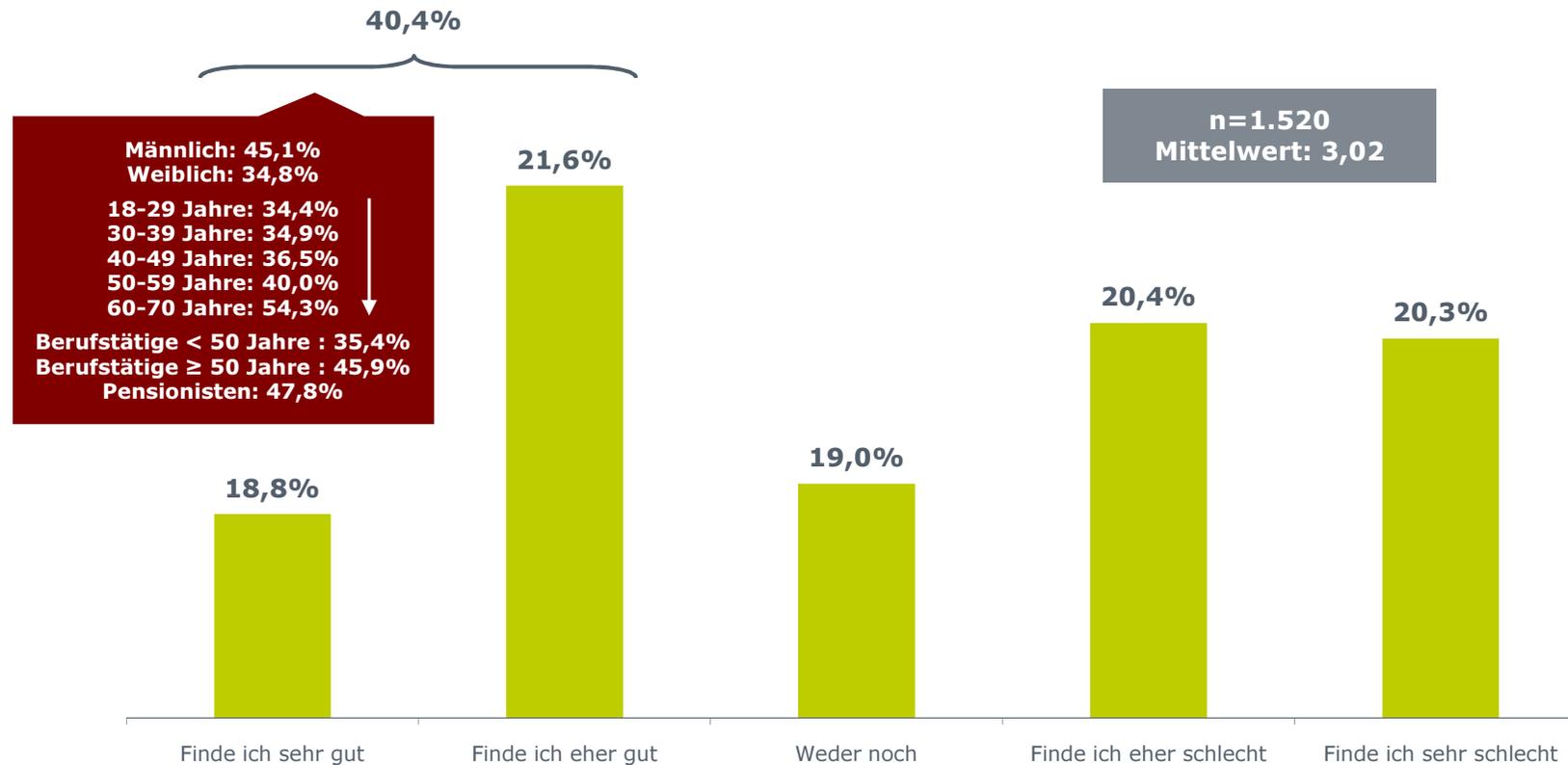
*** [...] Wie alt waren Sie persönlich, als Sie die Pension angetreten haben?

Welches Alter ist Ihrer Meinung nach der beste Pensionszeitpunkt? [...]



40 Prozent befürworteten Maßnahmen zur Anhebung des faktischen Pensionsantrittsalters.

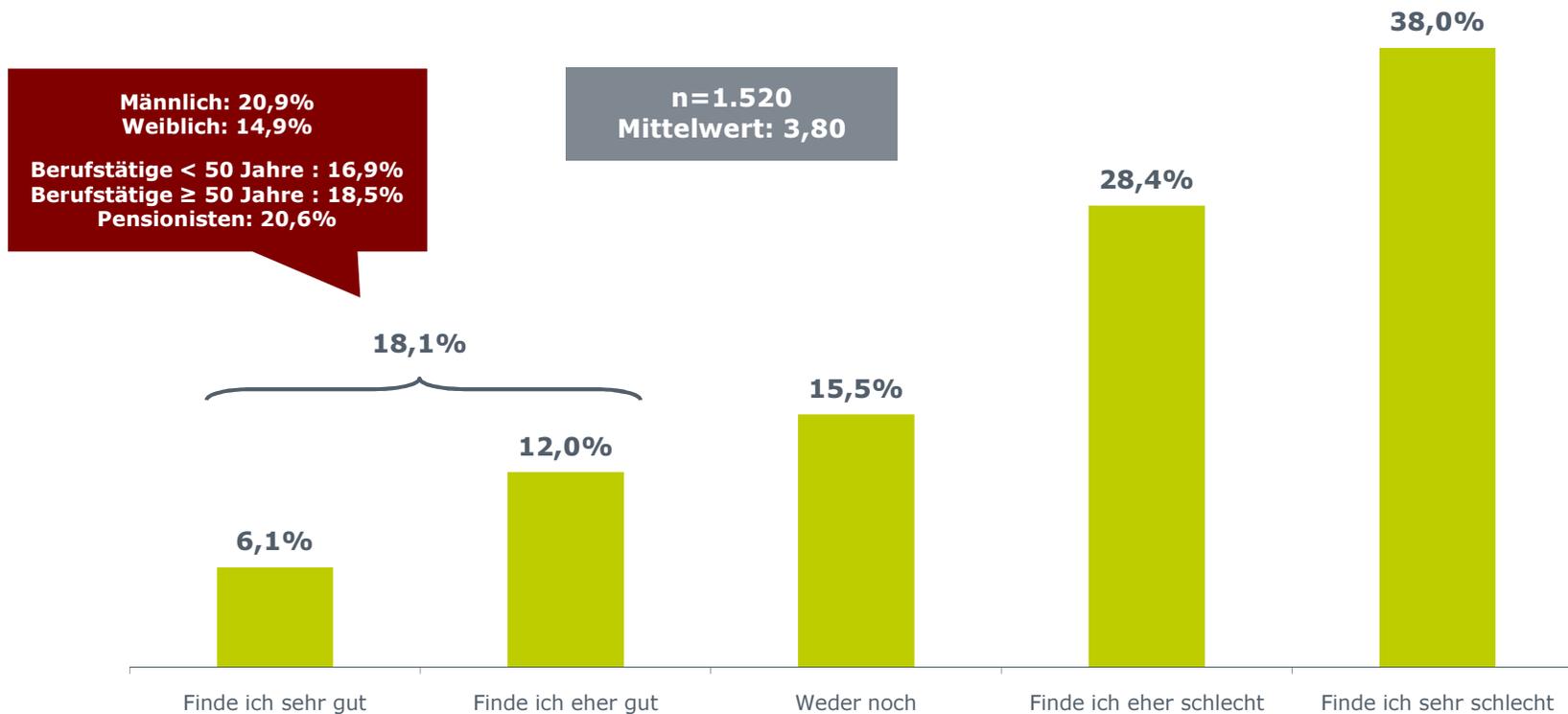
Einstellung zur Anhebung des faktischen Pensionsantrittsalters



[...] Was halten Sie persönlich davon, dass Maßnahmen zur Anhebung des faktischen Pensionsantrittsalters gesetzt werden?

Lediglich 18 Prozent sind für eine Anhebung des gesetzlichen Pensionsantrittsalters.

Einstellung zur Anhebung des gesetzlichen Pensionsantrittsalters

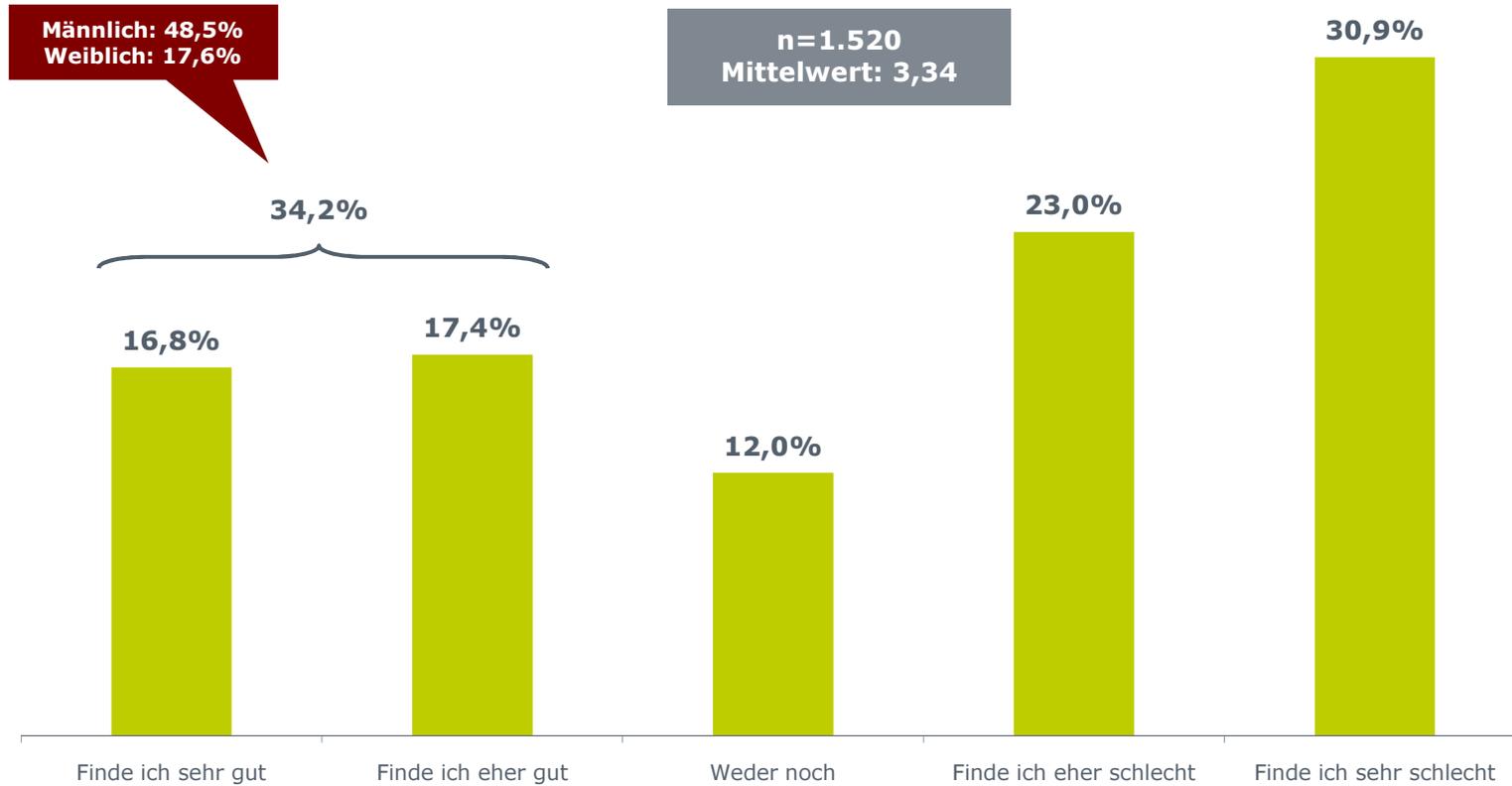


[...] Was halten Sie persönlich von der immer wieder diskutierten Anhebung des gesetzlichen Pensionsantrittsalters?



34% sind für eine Anhebung des Frauenpensionsalters.

Anhebung des Frauenpensionsalters



[...] Was halten Sie von dieser Anhebung des Frauenpensionsalters?



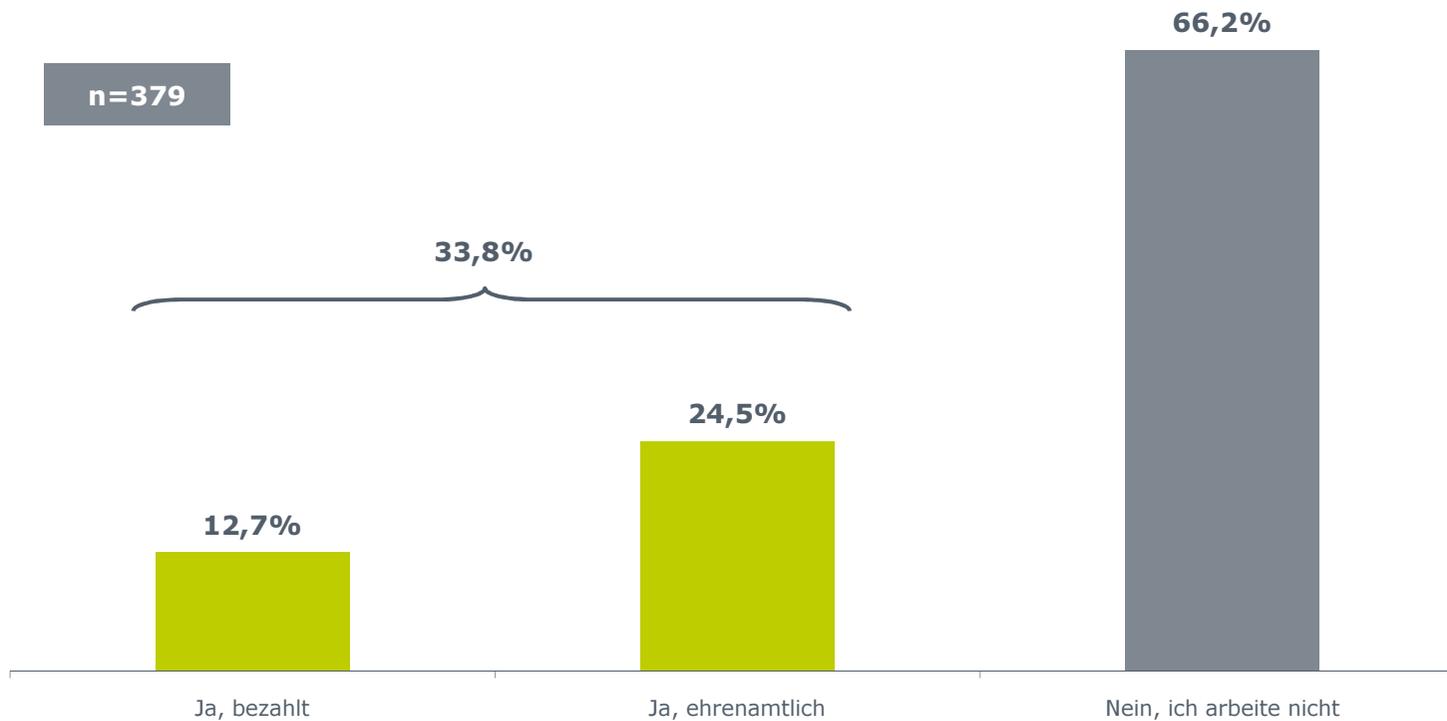
Arbeiten in der Pension

Personen in Pension



Ein Drittel arbeitet in der Pension.

Arbeit in der Pension



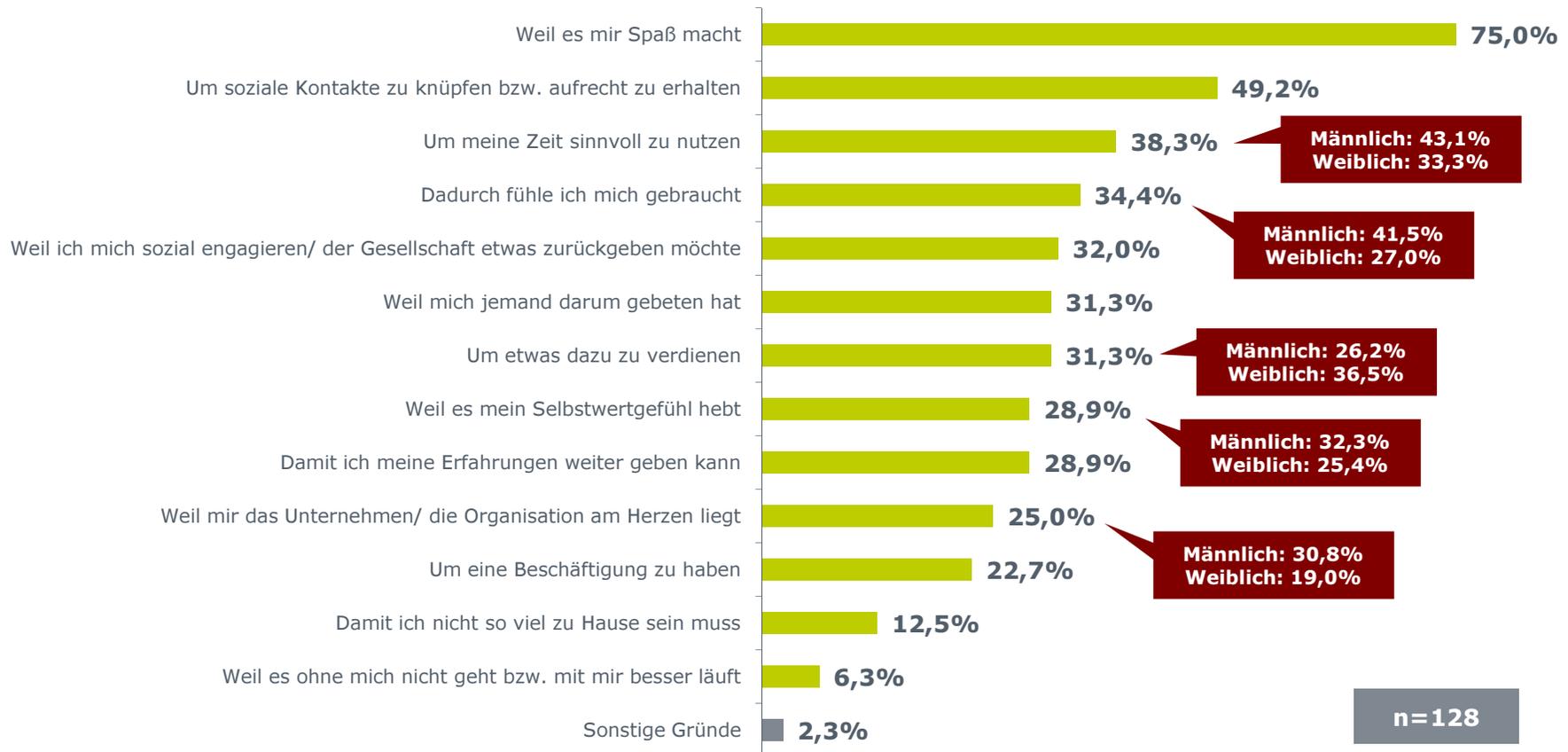
(Basis: Respondenten sind in Pension)

Arbeiten Sie jetzt in der Pension bezahlt und/oder ehrenamtlich?



3 von 4 Pensionisten arbeiten, weil es ihnen Spaß macht.

Gründe für das Arbeiten in der Pension



(Basis: Respondenten arbeiten in der Pension)

Warum arbeiten Sie in der Pension bezahlt bzw. ehrenamtlich?



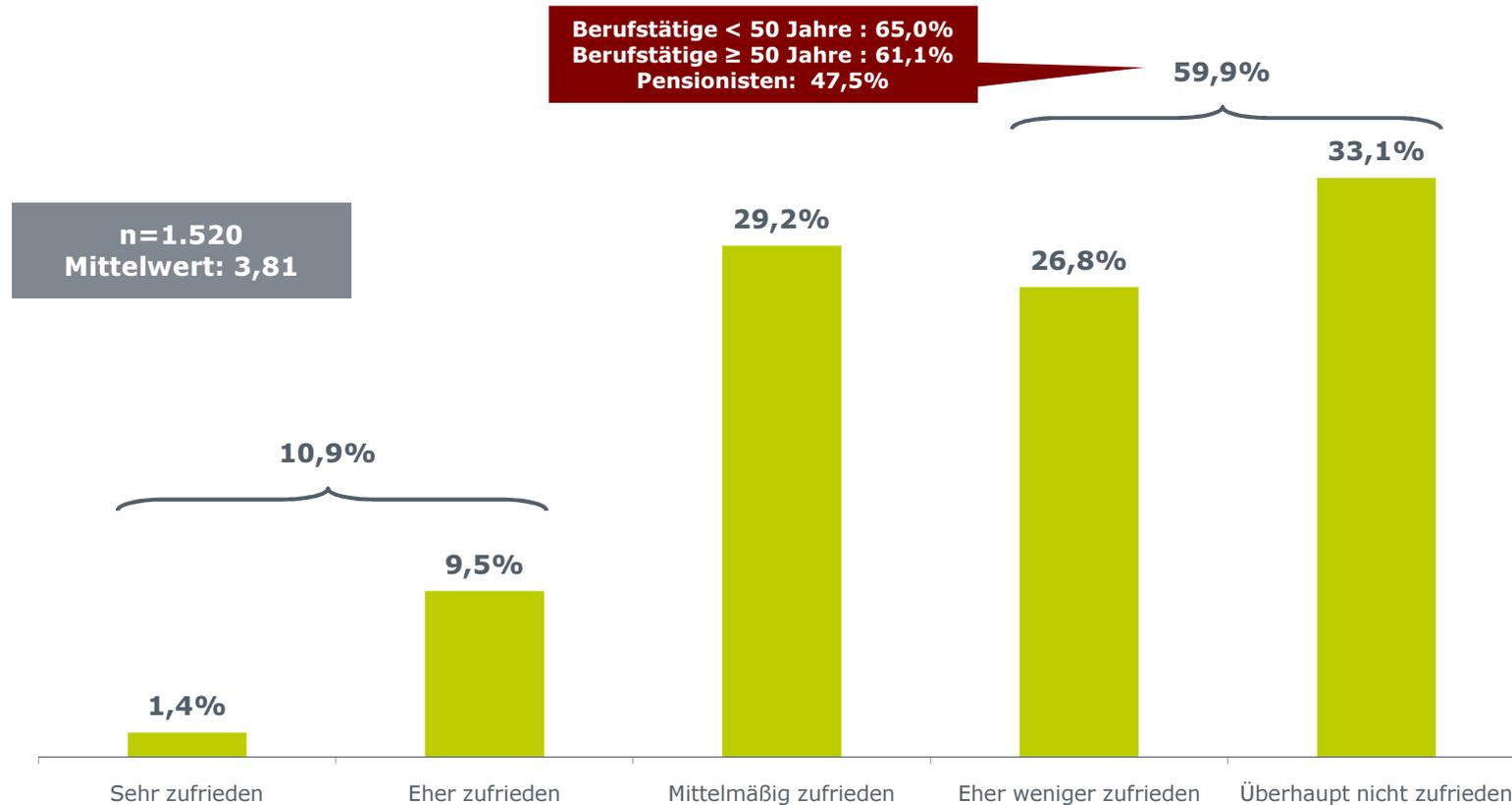
Wissen und Einstellung zur Zuverdienstgrenze in der Pension

Berufstätige + Personen in Pension



6 von 10 sind in Bezug auf die Gestaltung des österreichischen Pensionssystems mit den politischen Entscheidungsträgern unzufrieden.

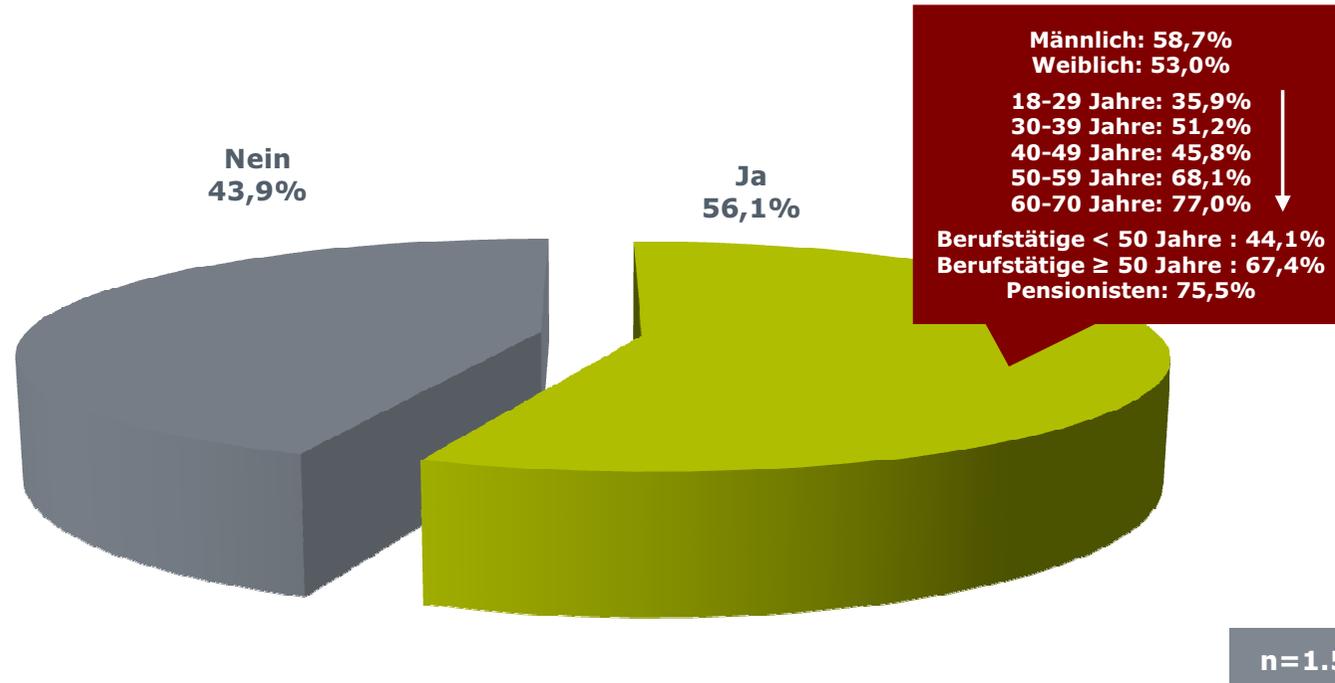
Zufriedenheit mit den politischen Entscheidungsträgern bzgl. der Gestaltung des österreichischen Pensionssystems



[...] Wie zufrieden sind Sie alles in allem mit den politischen Entscheidungsträgern hinsichtlich der Gestaltung des österreichischen Pensionssystems?

56 Prozent war die aktuelle Regelung bzgl. der Zuverdienstgrenze bekannt.

Bekanntheit der Regelung bzgl. der Zuverdienstgrenze zur Pension

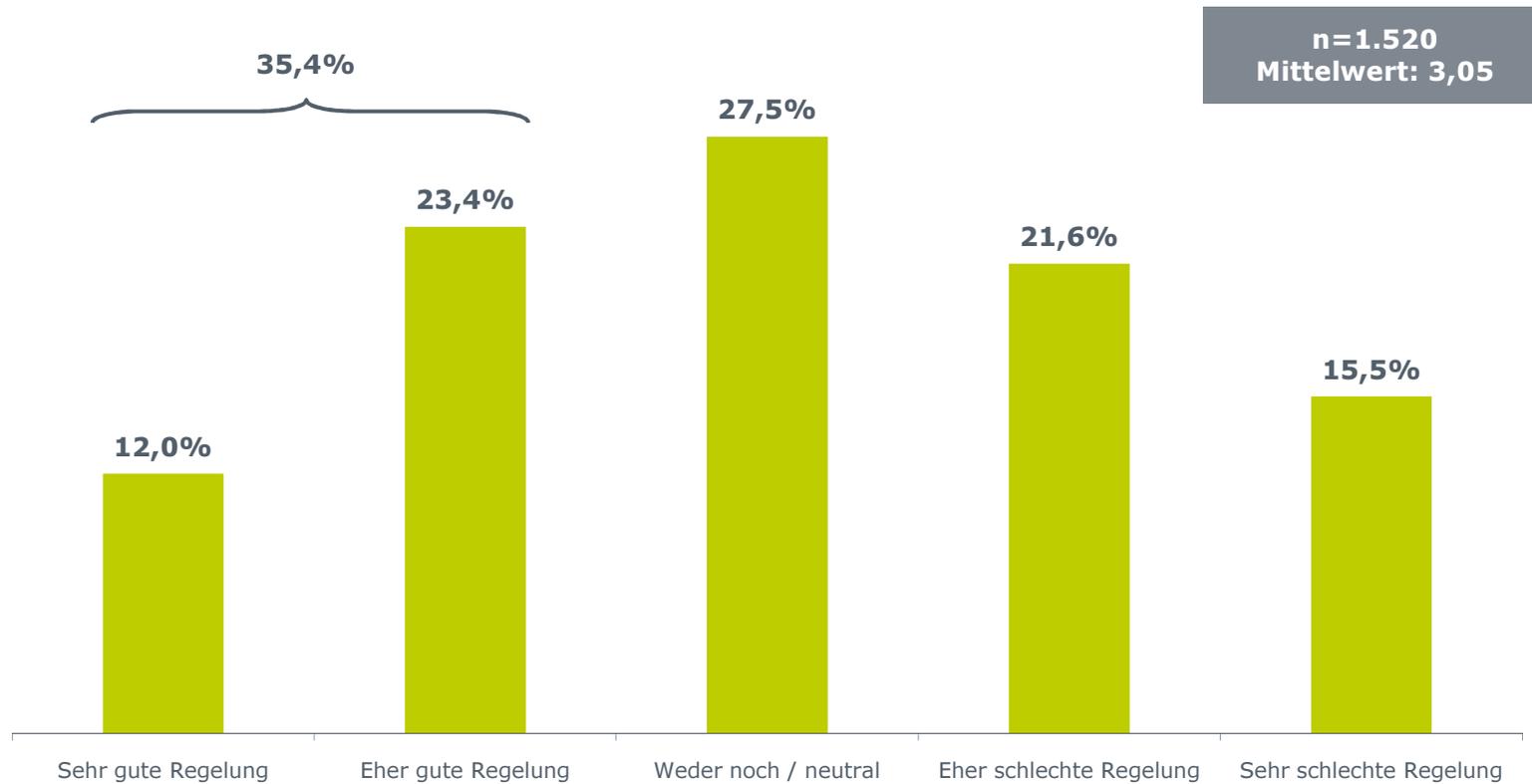


[...] Wer eine ASVG-Alterspension bezieht, also das reguläre Pensionsalter (Männer: 65, Frauen: 60) schon erreicht hat, kann unbegrenzt dazuverdienen. Der Zuverdienst verringert die Pensionshöhe nicht. Wer eine Früh- oder Korridorpension bezieht oder unter die Hacklerregelung fällt, muss unter der Geringfügigkeitsgrenze von 395,31 Euro monatlich bleiben, sonst ist in diesem Monat die gesamte Pension weg. War Ihnen diese Regelung zur Zuverdienstgrenze vor Beantwortung dieser Umfrage bereits bekannt?



35% der Befragten finden die aktuelle Regelung zur Zuverdienstgrenze gut.

Beurteilung der Zuverdienstgrenze

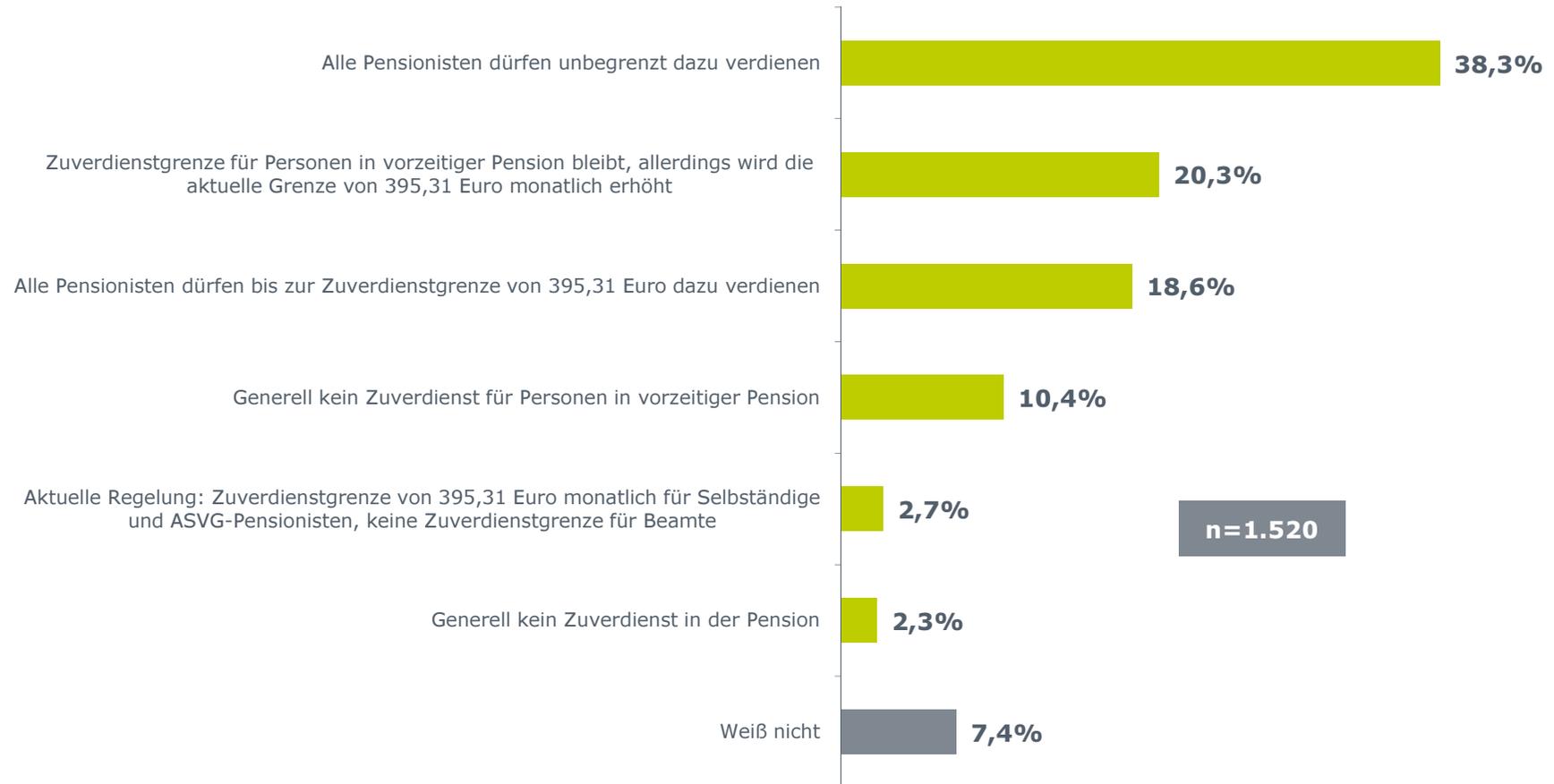


Wie bewerten Sie persönlich diese Zuverdienstgrenze für vorzeitige Alterspensionen (Frühpension, Korridor-pension, Hacklerregelung)?



4 von 10 sind der Meinung, dass alle Pensionisten unbegrenzt dazu verdienen dürfen sollten.

Die gerechteste Lösung bzgl. der Zuverdienstgrenze in der Pension





MARKETAGENT.COM

Feedback – Rückfragen:

Thomas Schwabl, Mag.
t.schwabl@marketagent.com
+43 (0)2252 – 909 009

Mühlgasse 59
A-2500 Baden
www.marketagent.com

