



STUDIE OFFBOARDING 2021



Telefonmarketing



Seminare

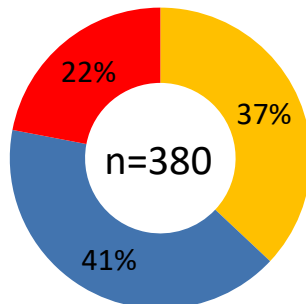


Marktforschung

OFFBOARDING - Studie 2021

- **AUFTRAGGEBER:** SENIORS 4 SUCCESS
- **AUSFÜHRENDES INSTITUT:** TELEMARK MARKETING
- **PROJEKTLEITUNG:** MMag. Robert Sobotka, MBA (rs@telemark-marketing.com)
- **ERHEBUNGSMETHODIK:** CATI (Computer Assisted Telephone Interview) + CAWI (Computer Assisted Web Interview).
- **STICHPROBE:** Es wurden insgesamt 611 Personen befragt. Davon entfallen 147 auf Telefoninterviews; die restlichen 464 Teilnehmer wurden online befragt. Die statistische Schwankungsbreite liegt bei ca. +/- 5% (Pensionisten) bzw. +/- 8% (Unternehmen).
- **ZEITRAUM:** Die Befragung wurde im Zeitraum zwischen 12.5.2021 und 24.9.2021 durchgeführt.

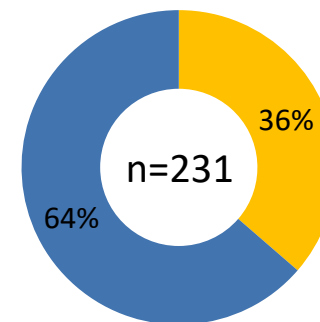
Pensionist:innen



In Pension seit:

■ bis 2 Jahre ■ über 2 Jahre ■ über 10 Jahre

Unternehmen



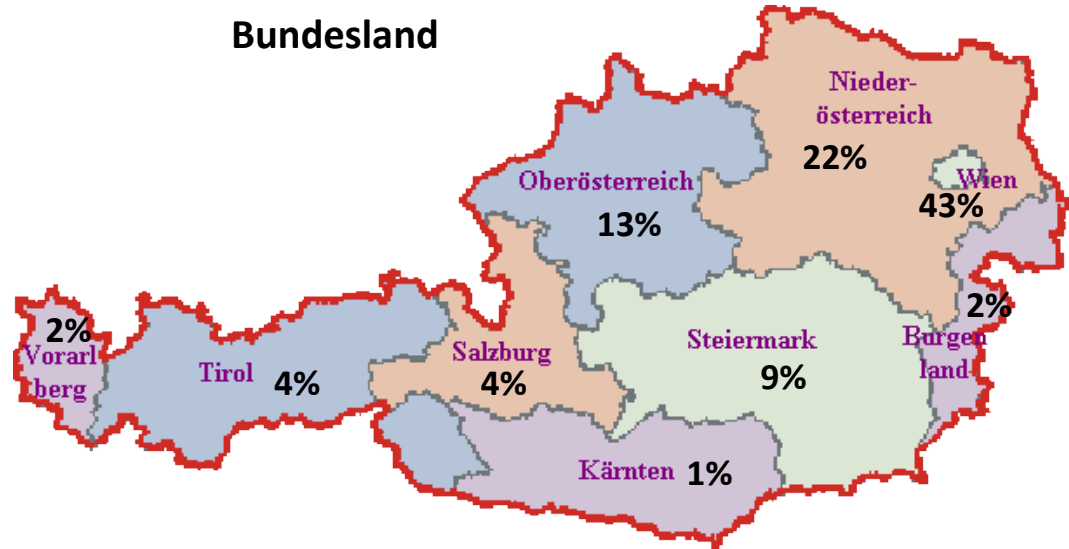
■ HR Abteilung ■ Betriebsräte

Bei den folgenden Charts wurden aus Gründen der Aktualität zumeist Pensionist:innen < 2 Jahre in Pension berücksichtigt. Bitte beachten Sie die Hinweise zur Stichprobe auf den folgenden Seiten.

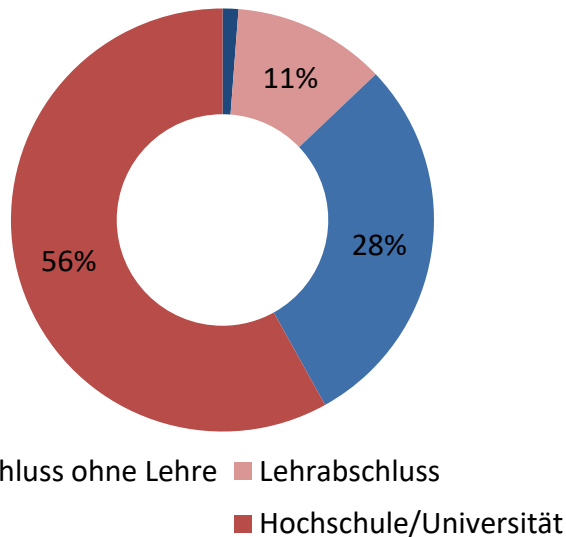
Geschlecht



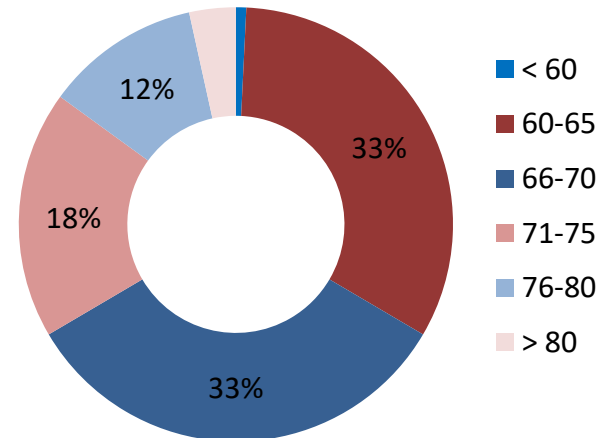
Bundesland

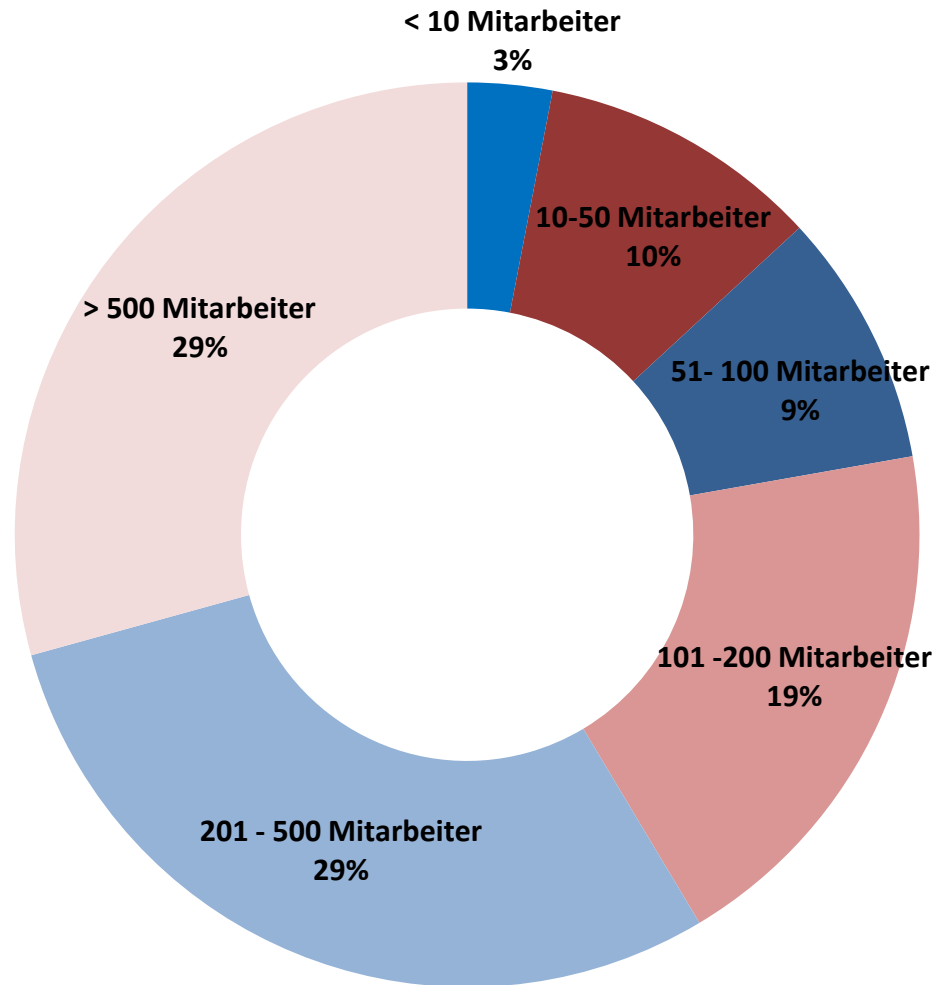


Schulbildung

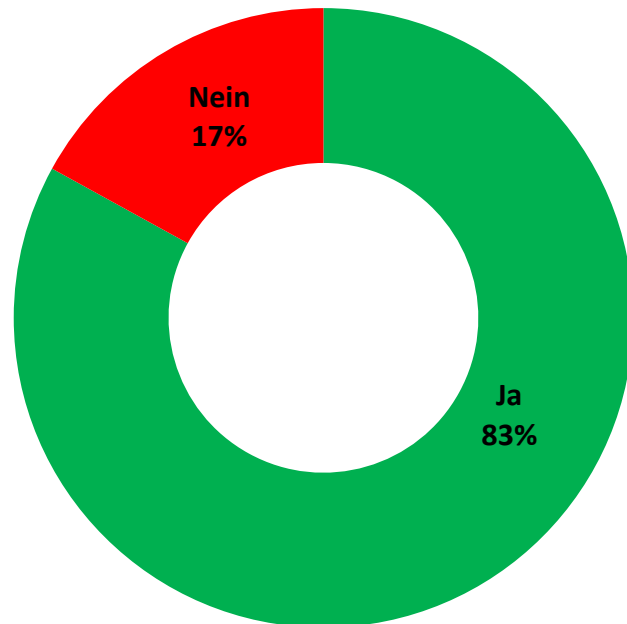


Altersklasse

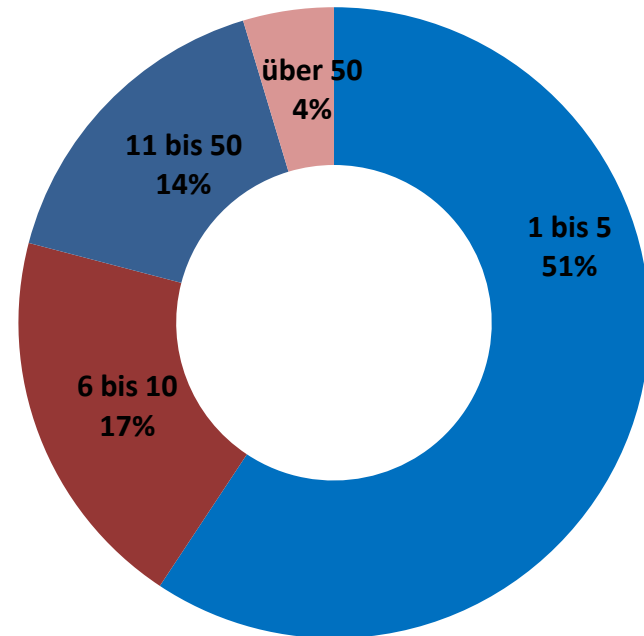




Sind seit 1. Jänner 2020 Personen in Ihrem Unternehmen in Pension gegangen?

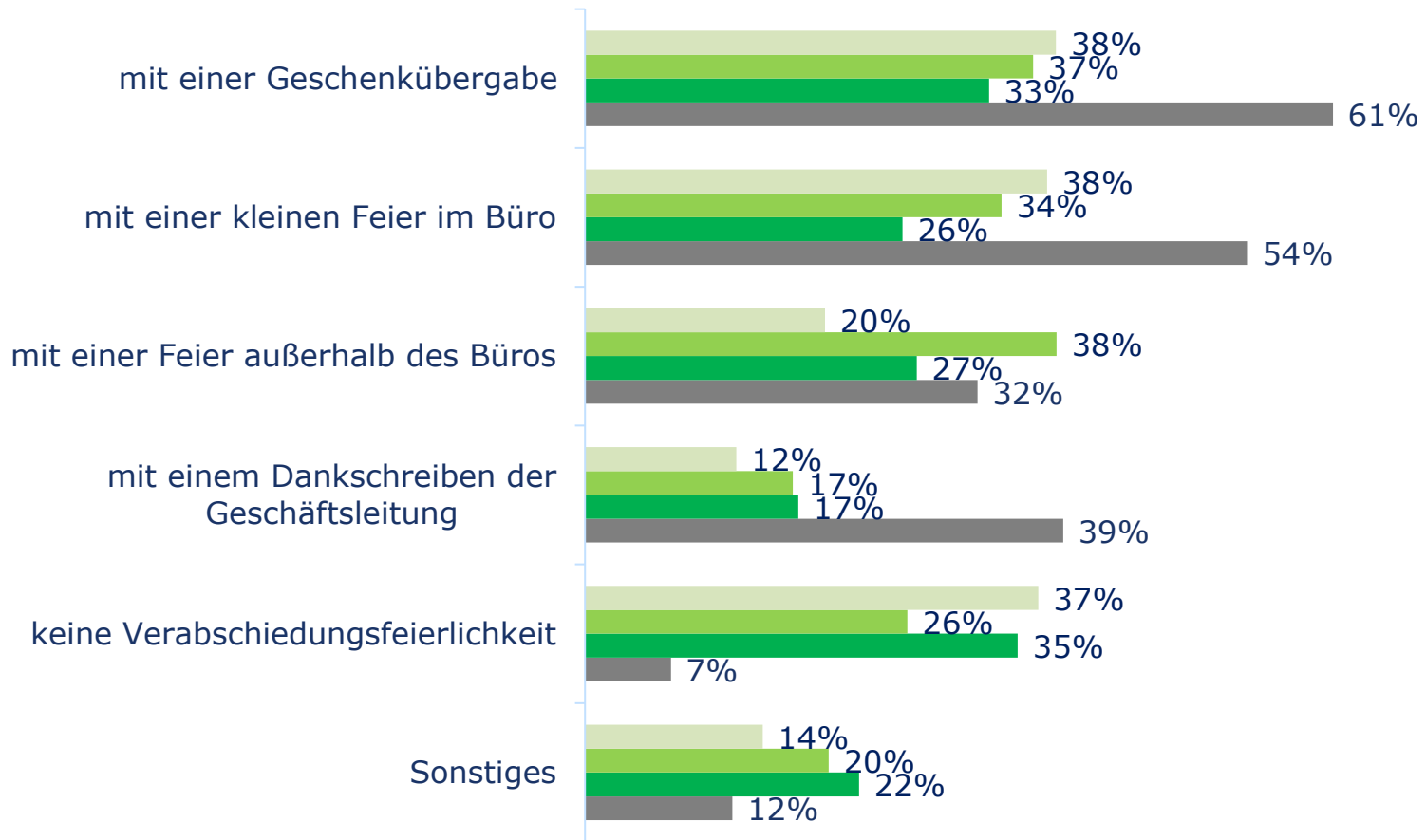


Wie viele Personen sind seit 1. Jänner 2020 in Ihrem Unternehmen in Pension gegangen?



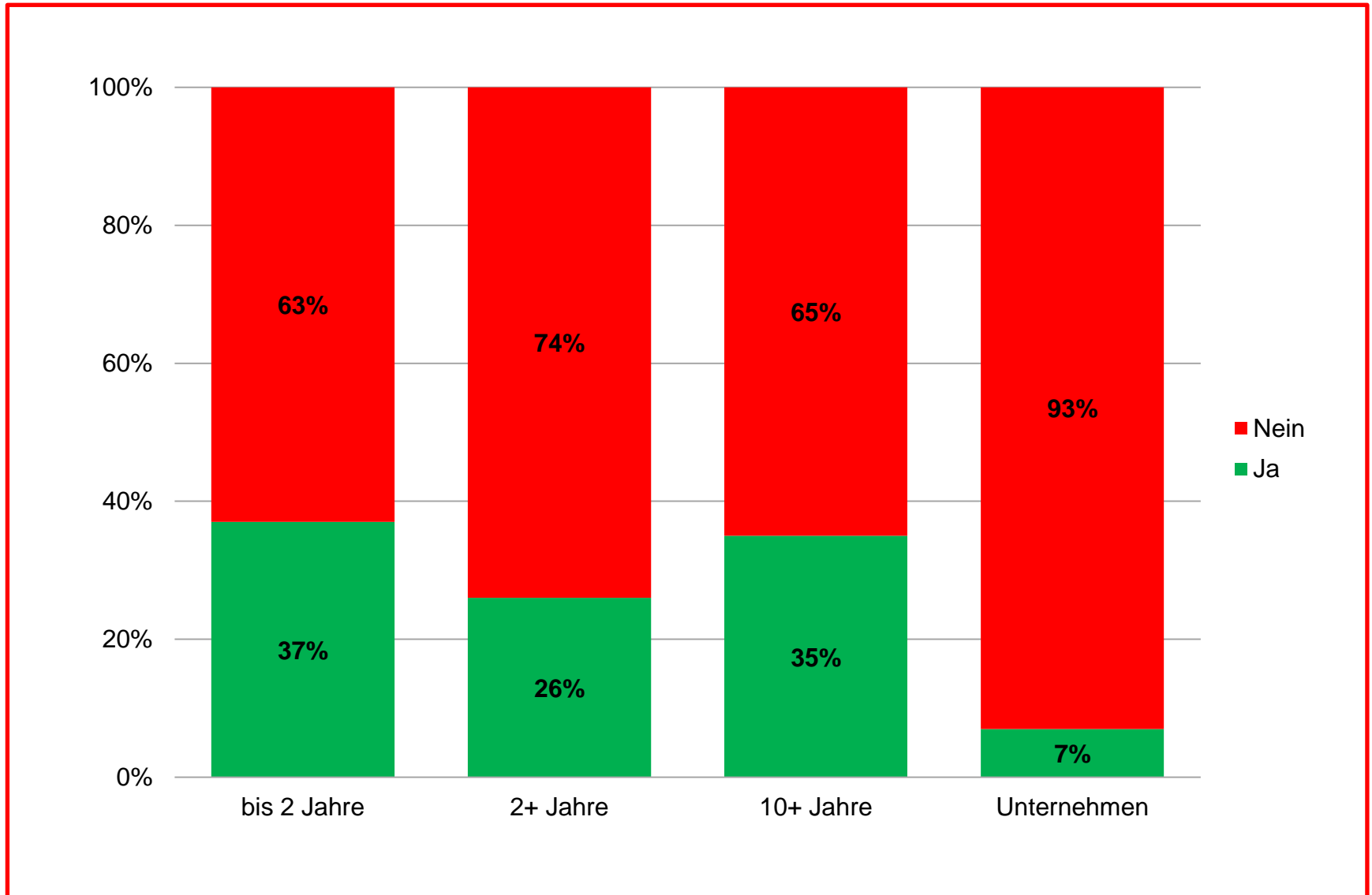
Verabschiedung – Pensionist:innen und Unternehmen

Wie wurden Sie/ diese Personen In den Ruhestand verabschiedet?

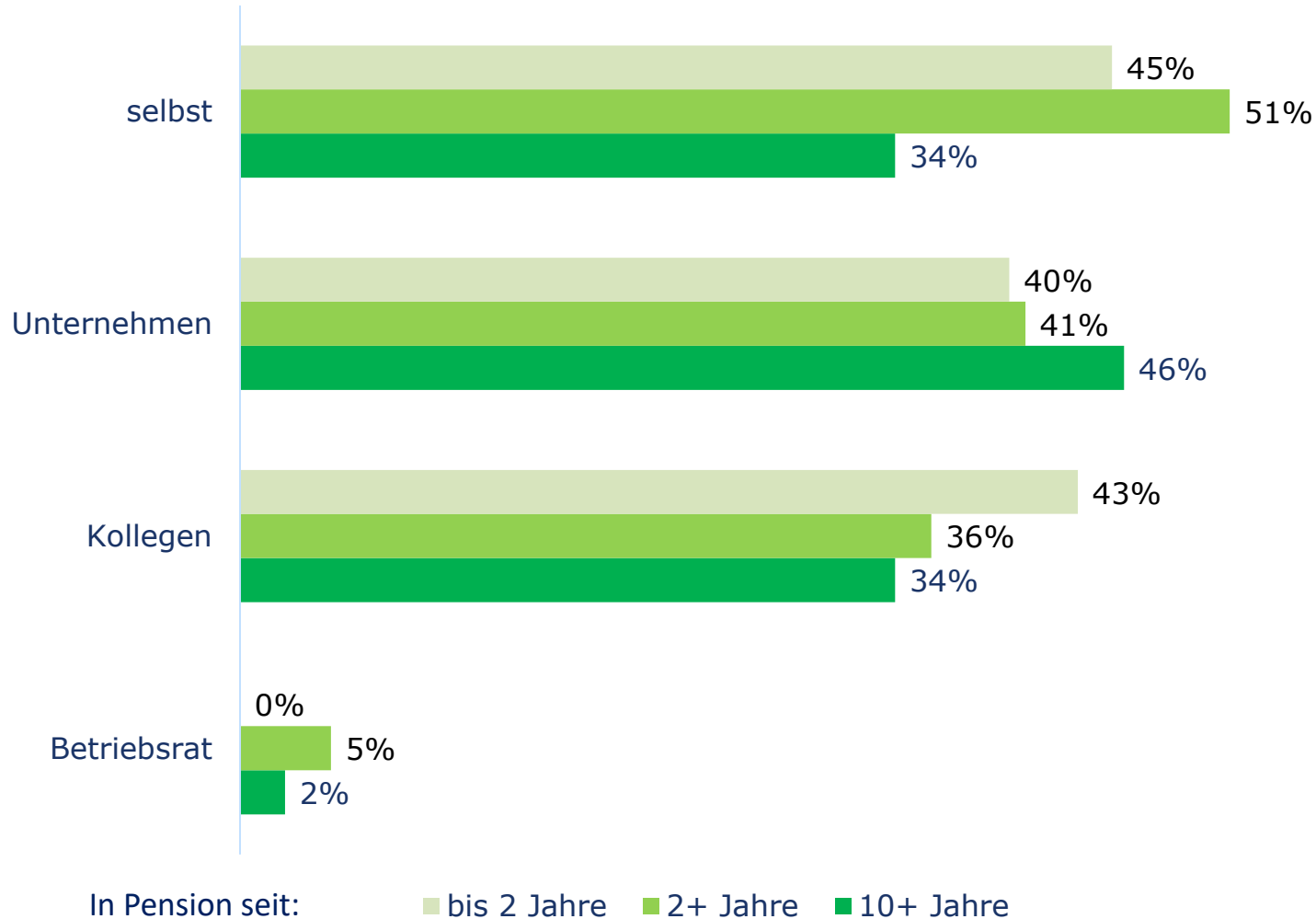


In Pension seit: ■ bis 2 Jahre ■ 2+ Jahre ■ 10+ Jahre ■ Unternehmen

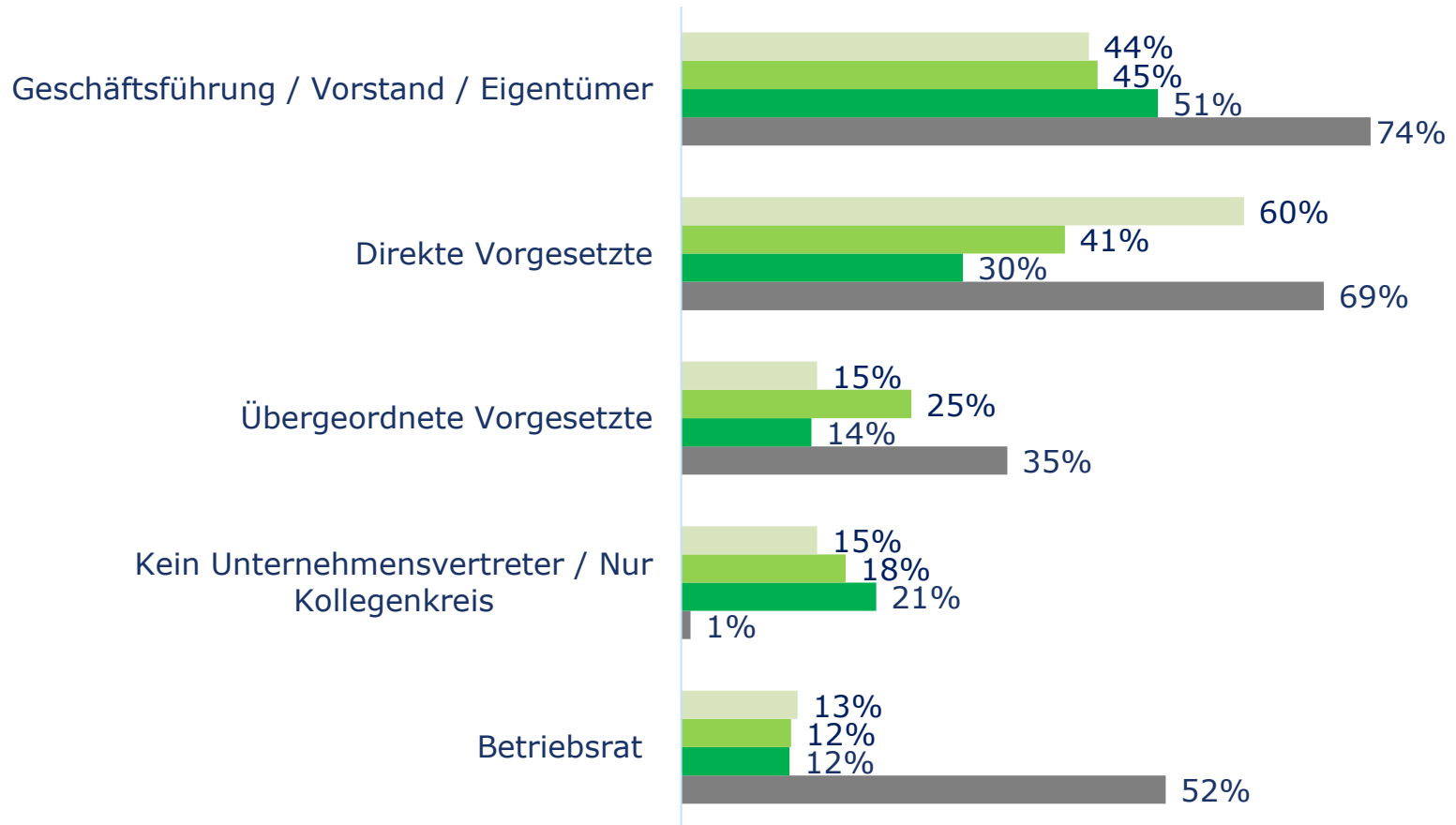
Keine Verabschiedungsfeierlichkeiten



Wer hat die Feierlichkeit organisiert?

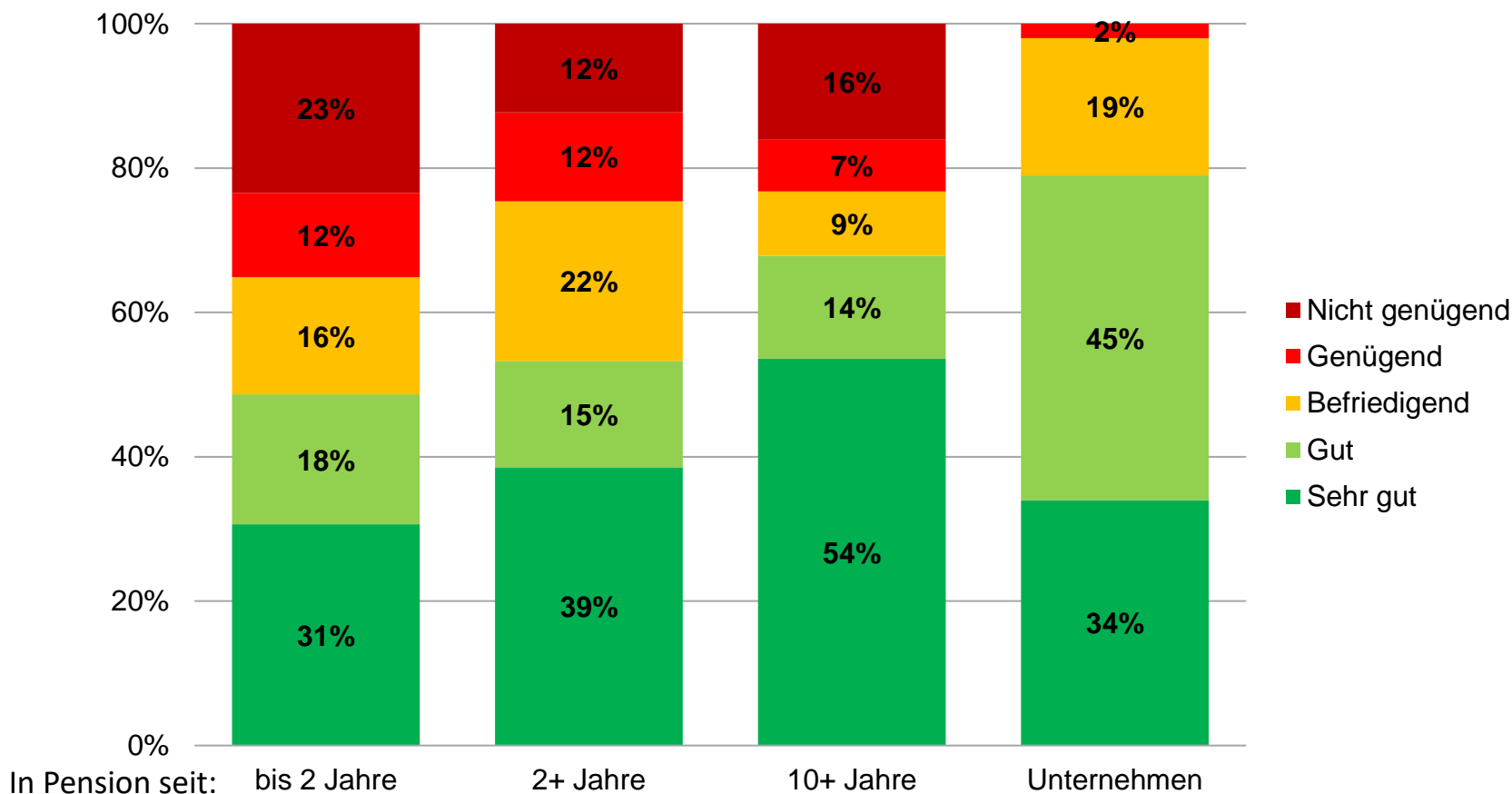


Wer vertritt das Unternehmen bei diesen Feierlichkeiten im Regelfall?

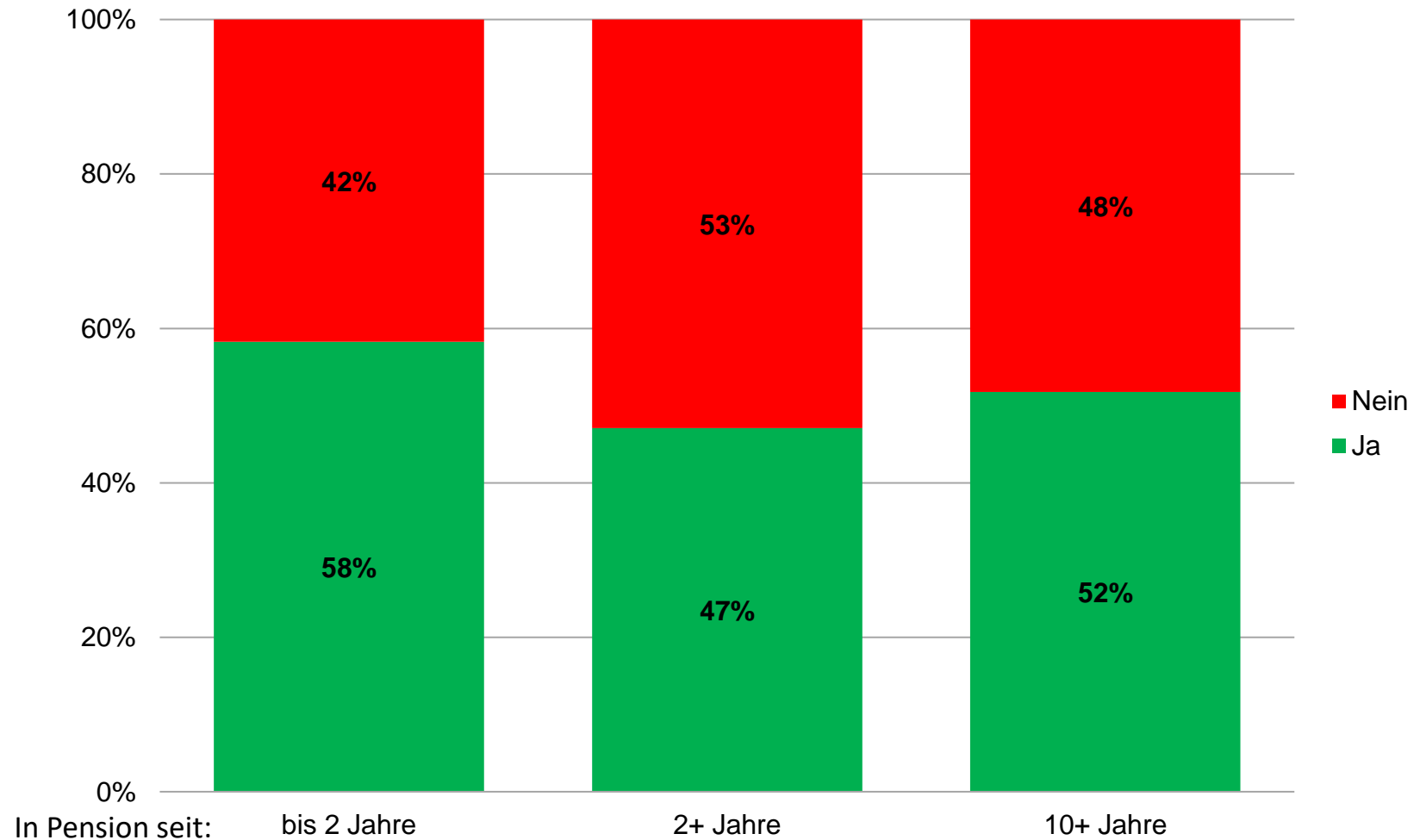


In Pension seit: ■ bis 2 Jahre ■ 2+ Jahre ■ 10+ Jahre ■ Unternehmen

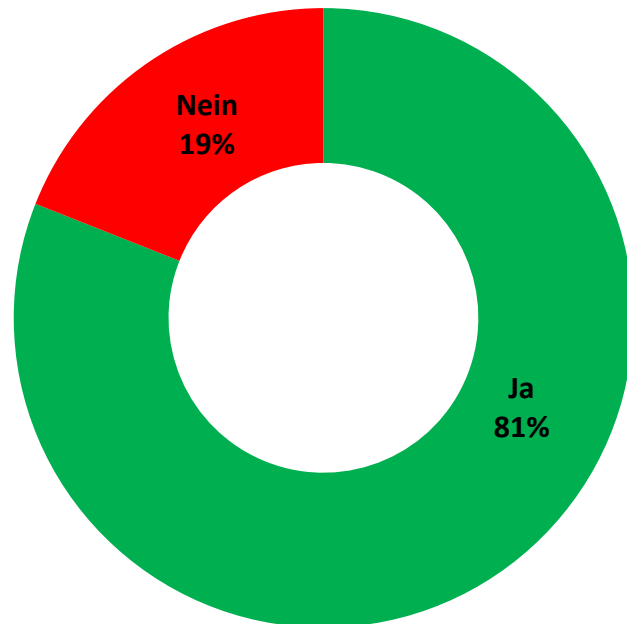
Wie würdig wurden Sie verabschiedet?/Wenn Sie sich in die Situation jener Menschen hineinversetzen, die aus Ihrem Unternehmen ausgeschieden sind: Wie würdig könnten sich diese von Ihrem Unternehmen verabschiedet gefühlt haben?



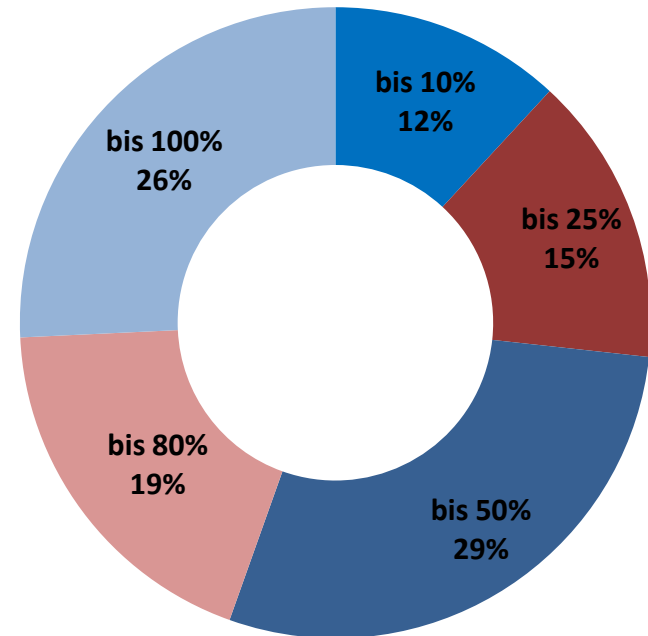
Haben Sie noch Kontakt zum Unternehmen?



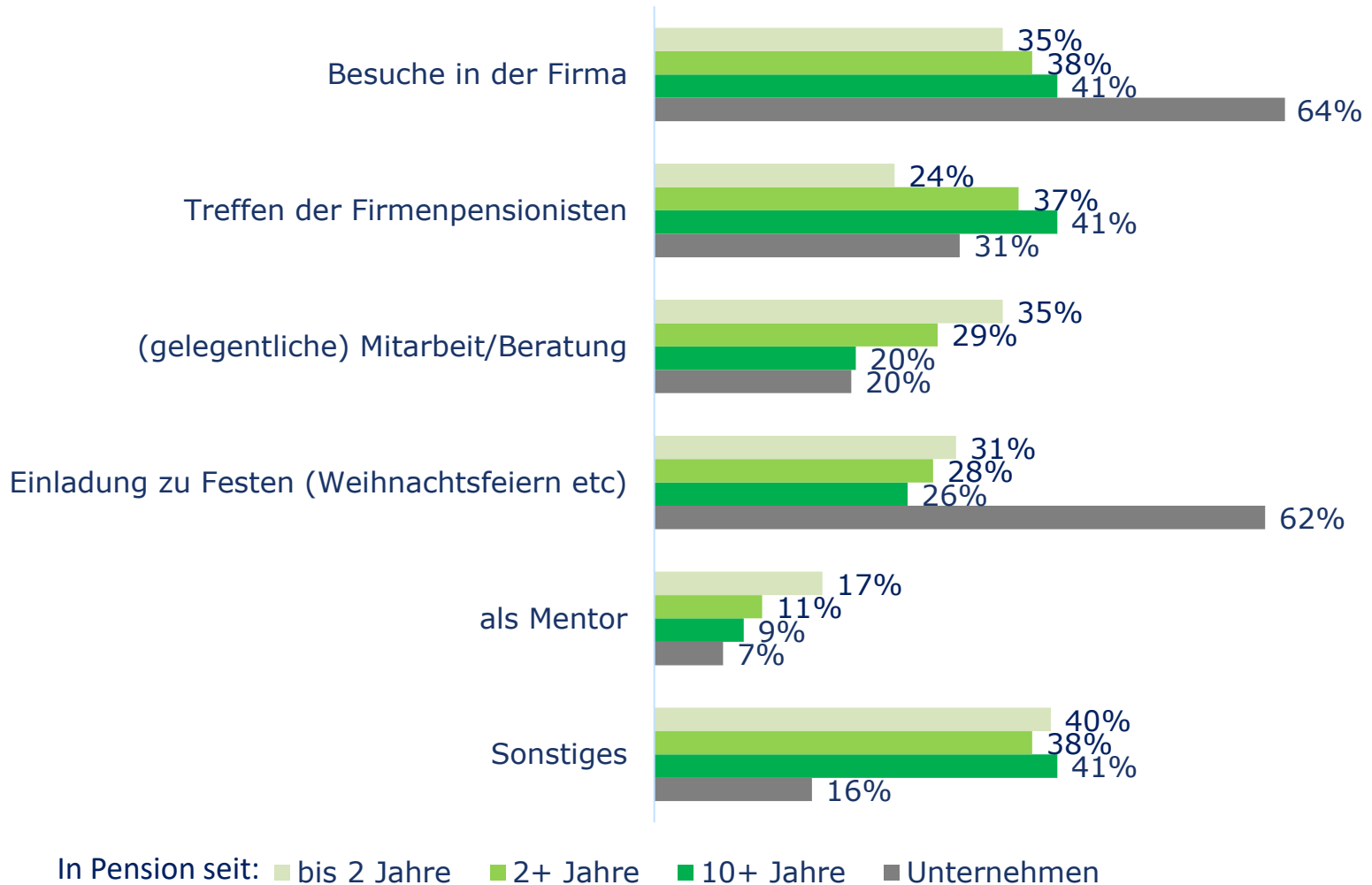
Wenn Sie sich in die Situation jener Menschen hineinversetzen, die aus Ihrem Unternehmen ausgeschieden sind: Haben diese noch Kontakt zum Unternehmen?



Wenn ja, wie viel Prozent haben noch Kontakt zum Unternehmen?

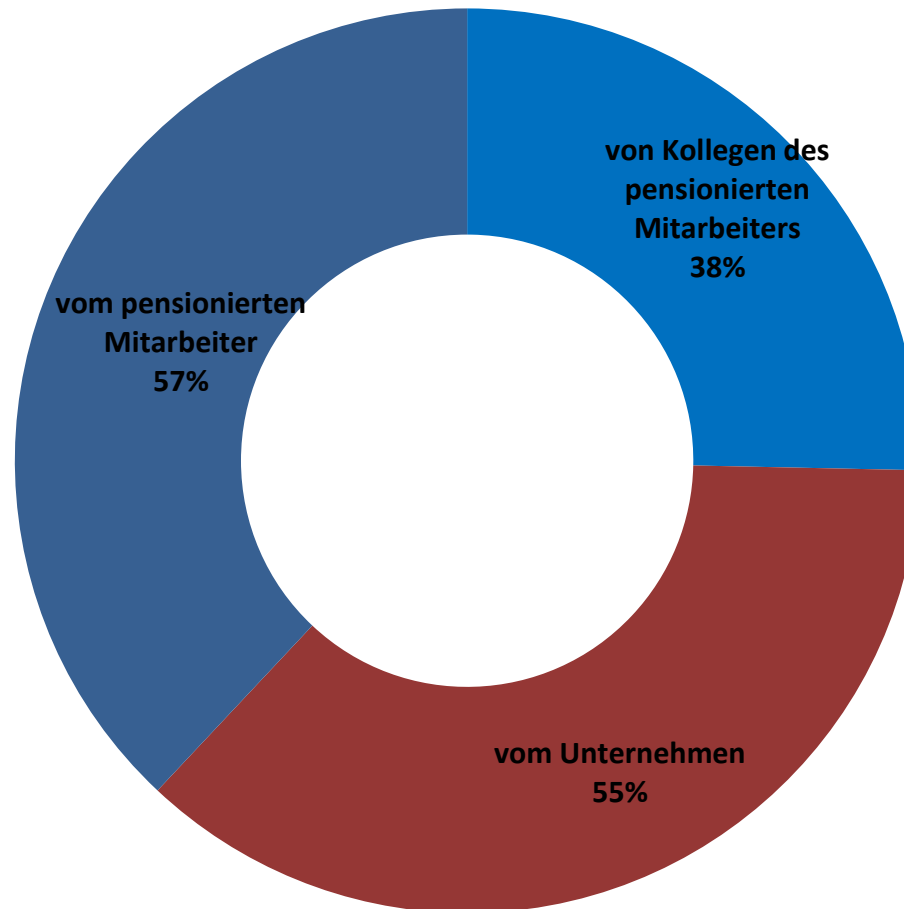


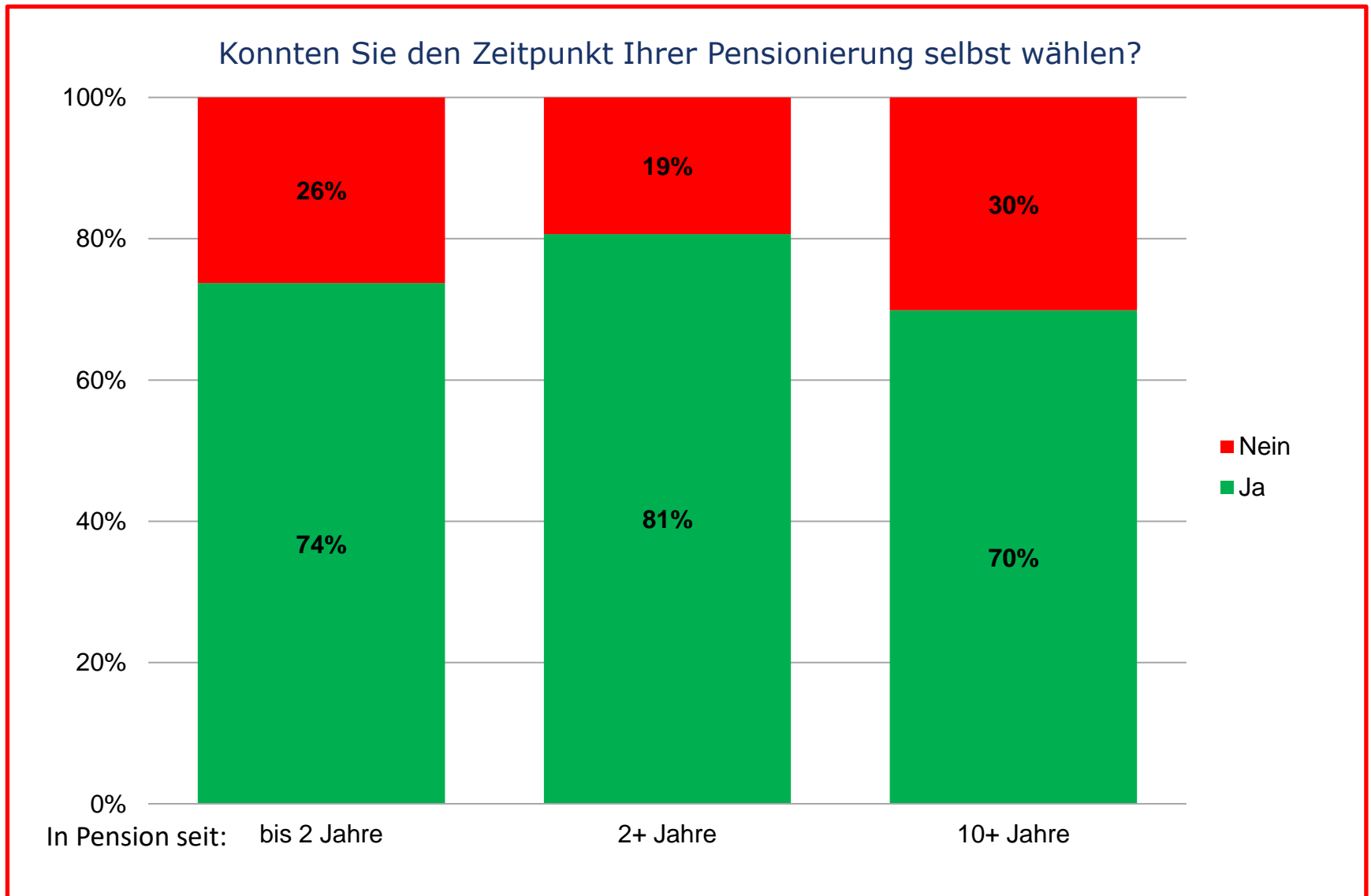
Wenn ja: In welcher Form sind Sie/ diese noch in Kontakt?



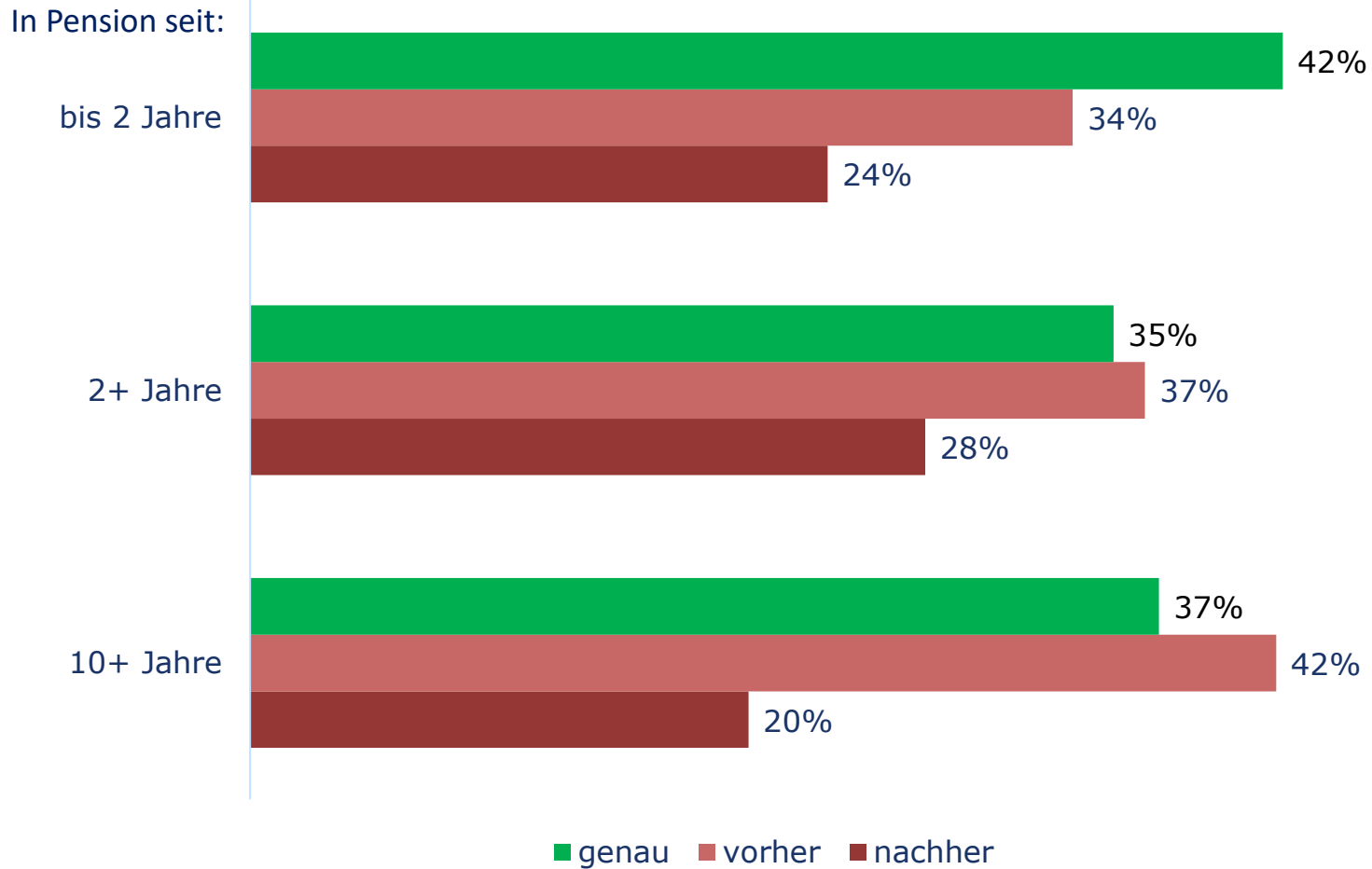
Initiative zur Kontaktpflege – Unternehmen

Von wem geht zumeist die Initiative zur Kontaktpflege aus?





Sind Sie vor / genau / nach Ihrem gesetzlichen Stichtag in Pension gegangen?

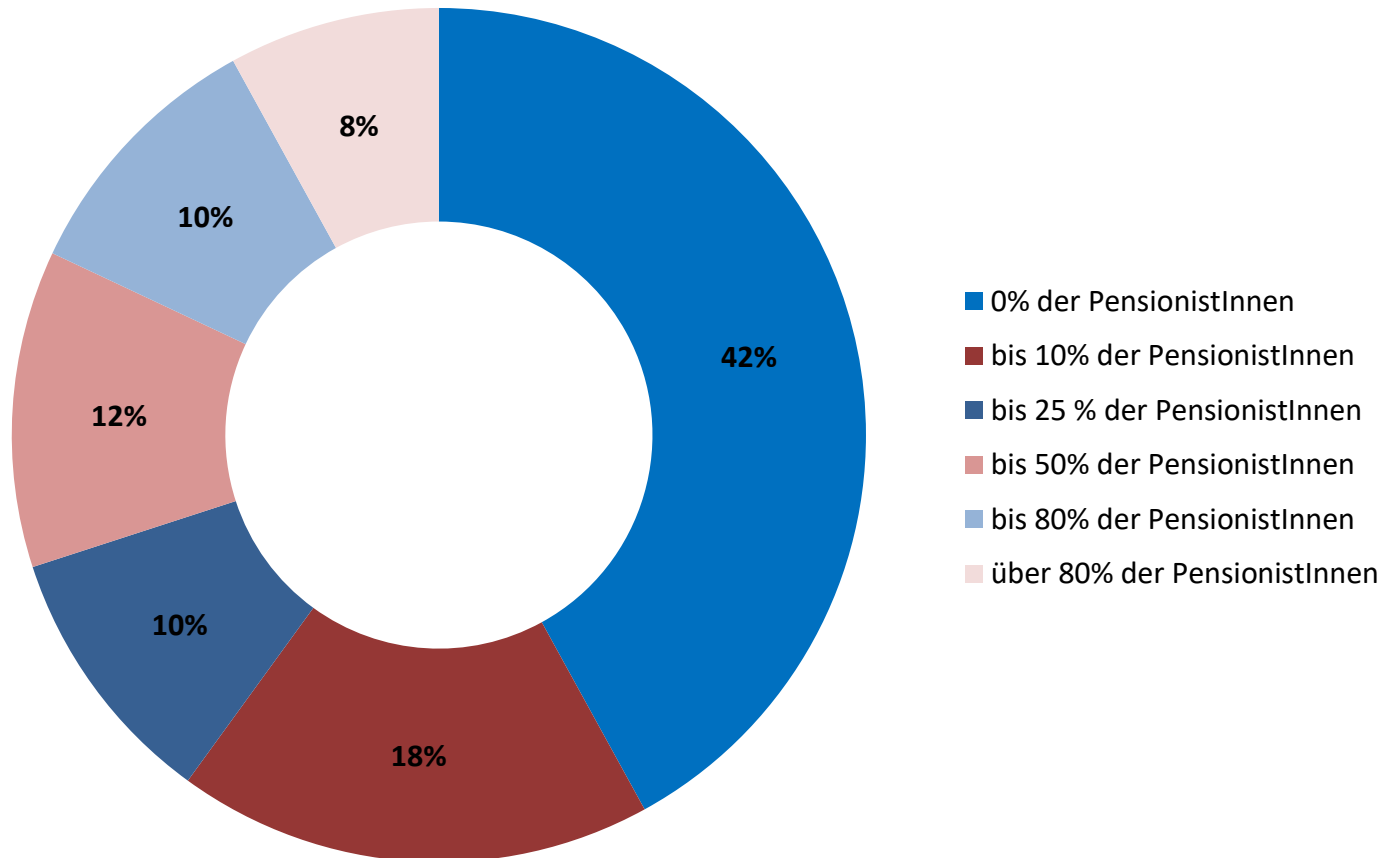


Prozent vorzeitig in Pension – Unternehmen

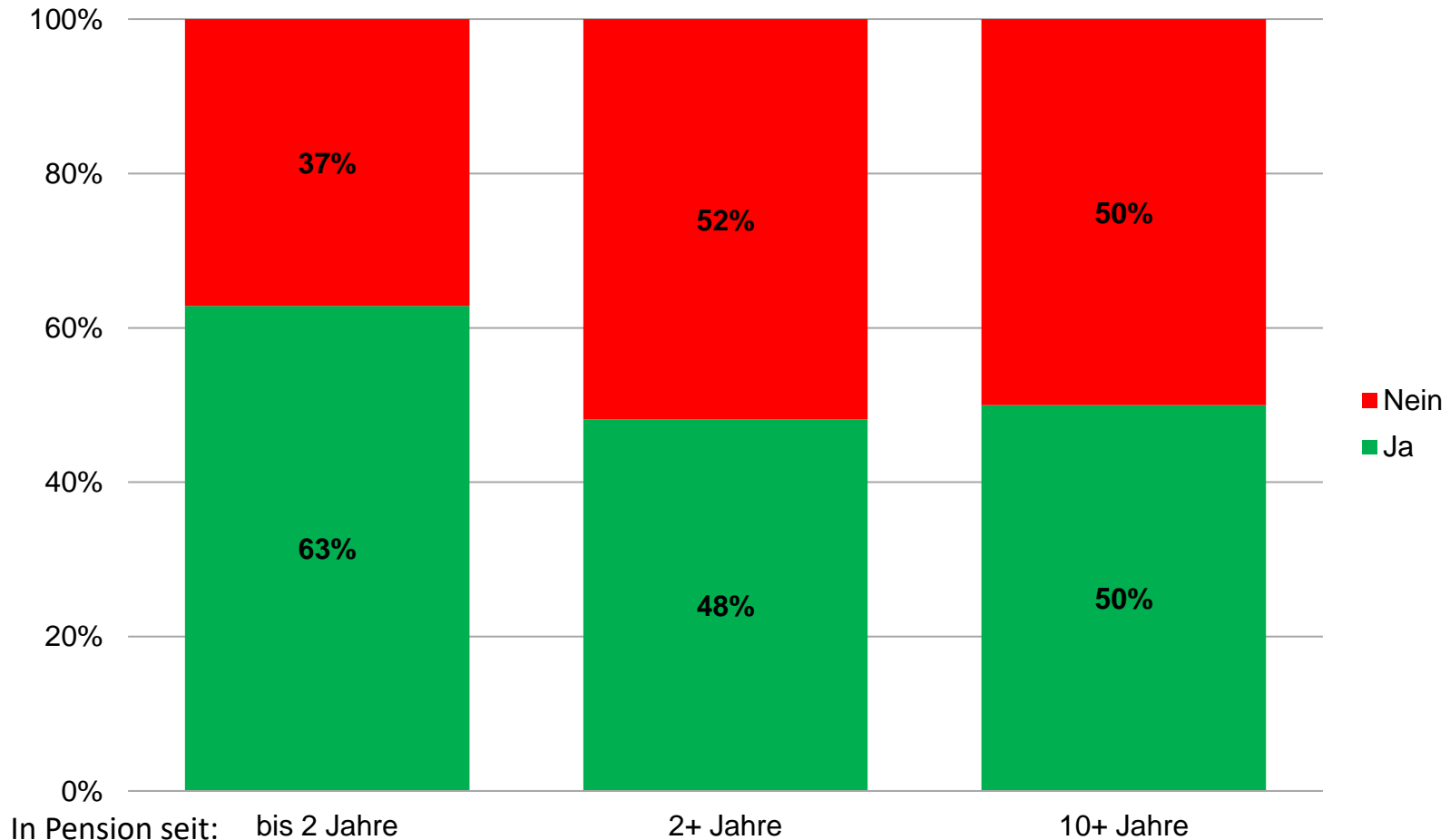
seniors4success



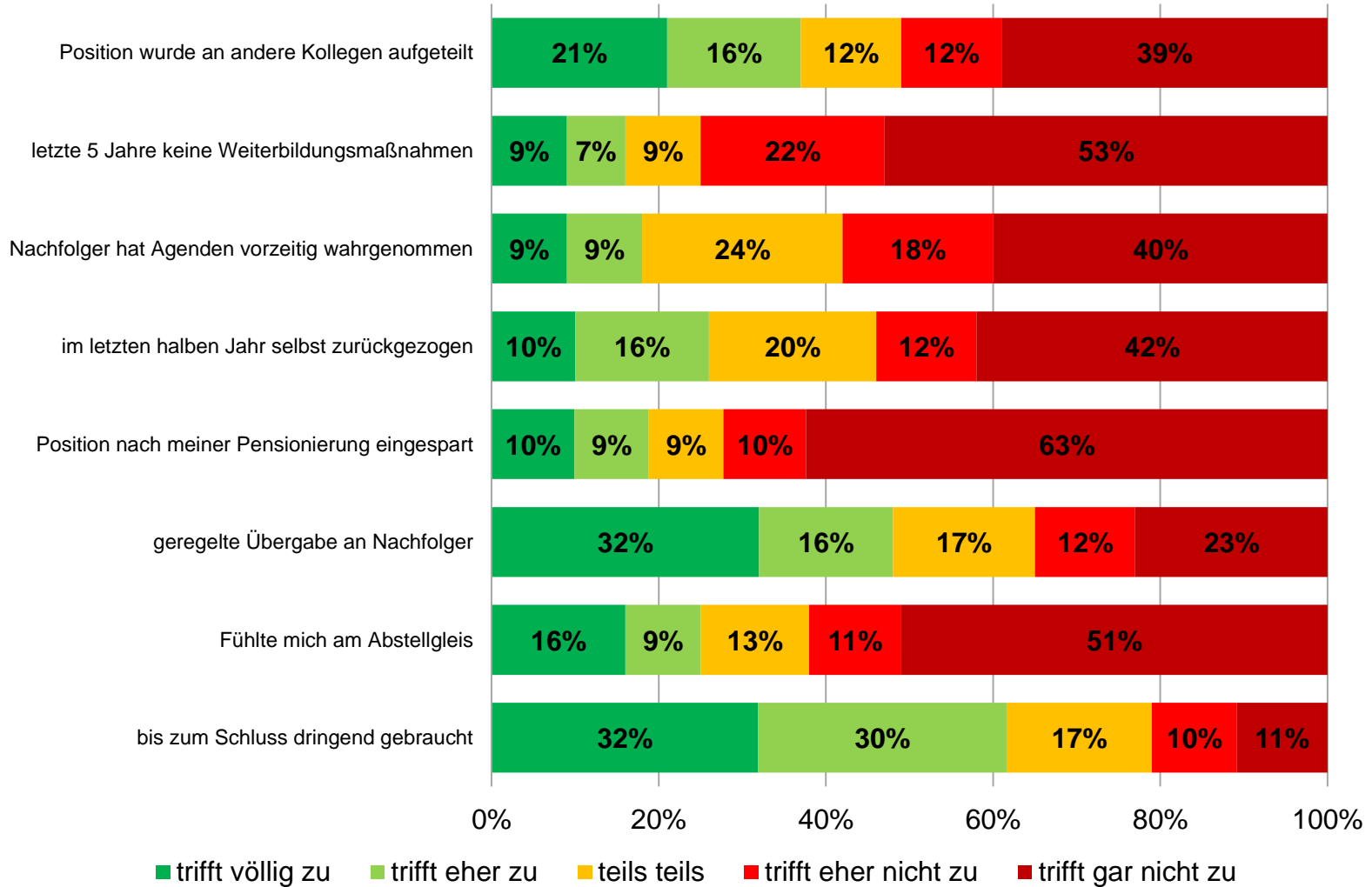
Wieviel Prozent Ihrer PensionistInnen gehen in etwa vorzeitig in Pension?



Hat man Ihnen genügend Zeit gegeben, sich auf die vorzeitige Pensionierung einzustellen?



Letzte Zeit vor der Pensionierung – seit max. 2 Jahren in Pension



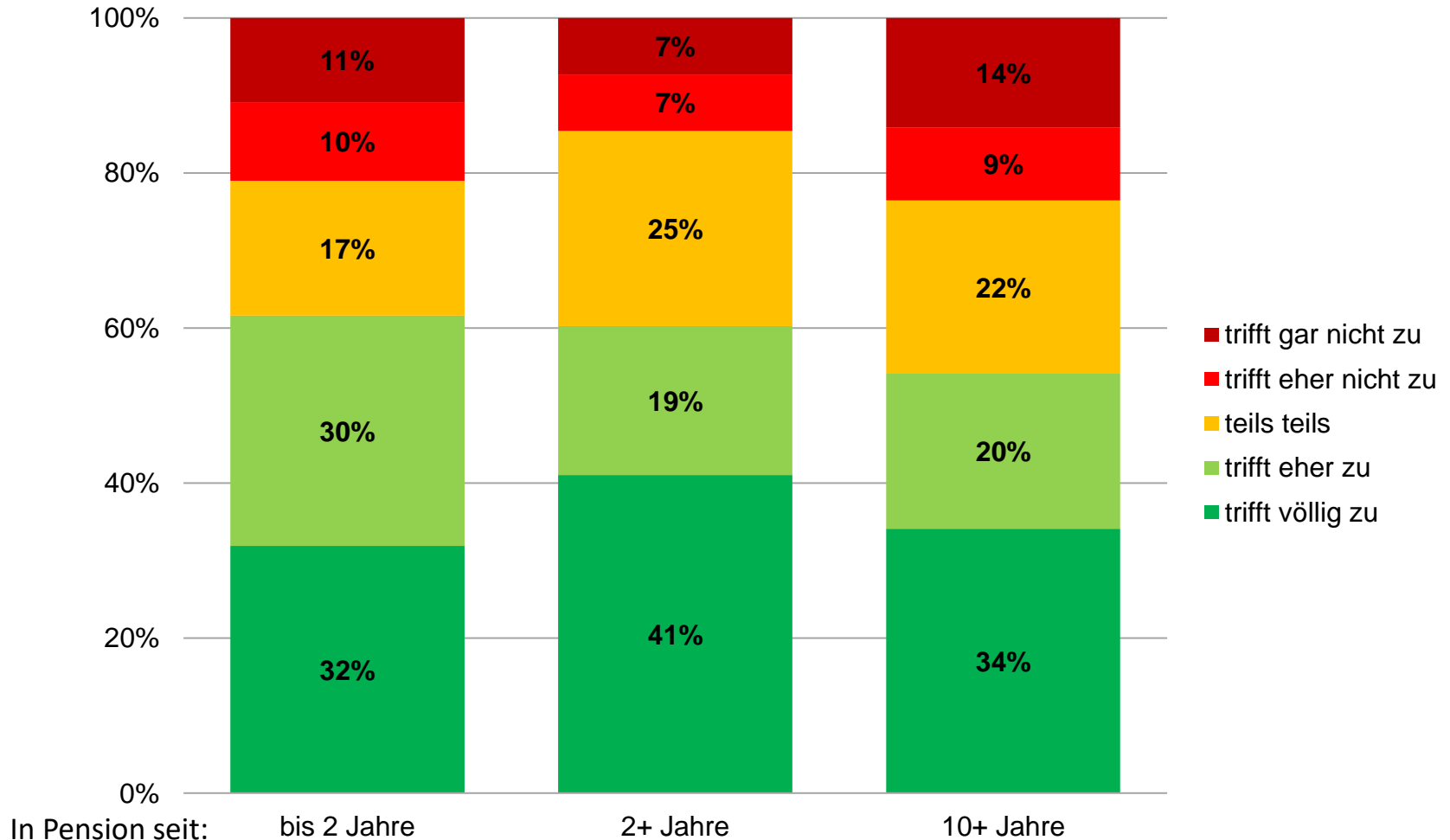
N = 138

Letzte Zeit vor der Pensionierung – Pensionist:innen

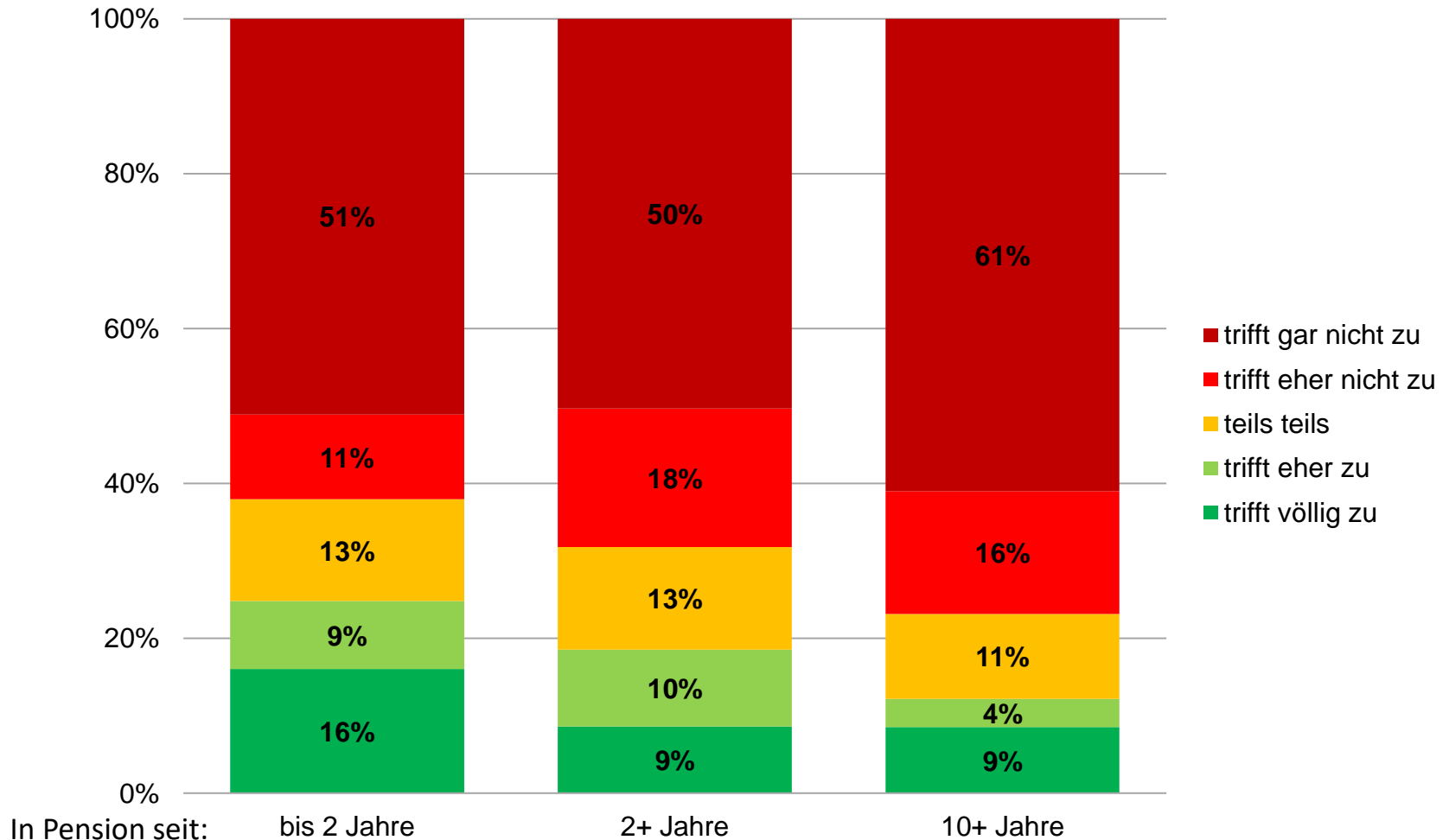
seniors4success



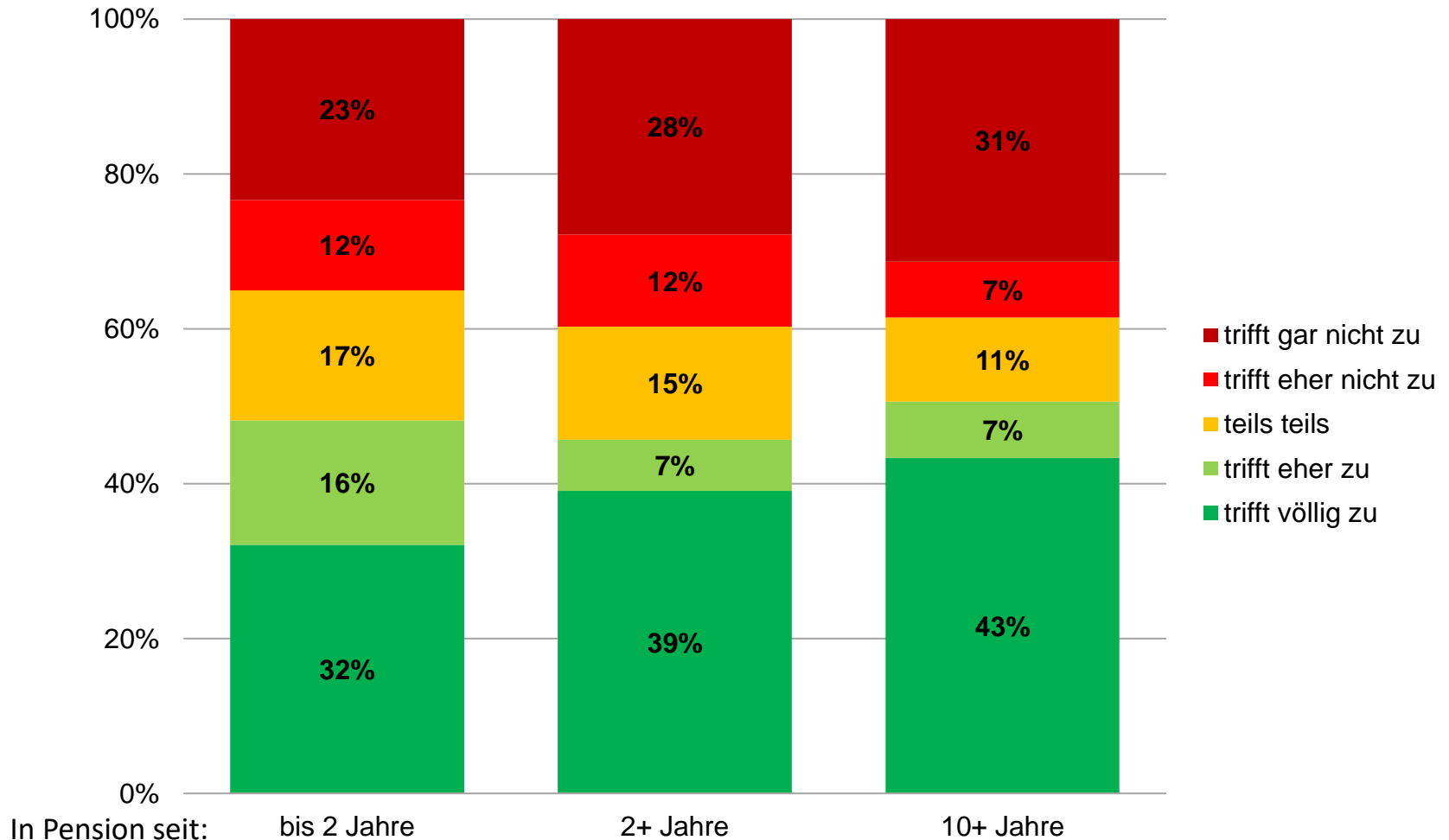
Ich wurde bis zum Schluss dringend gebraucht.



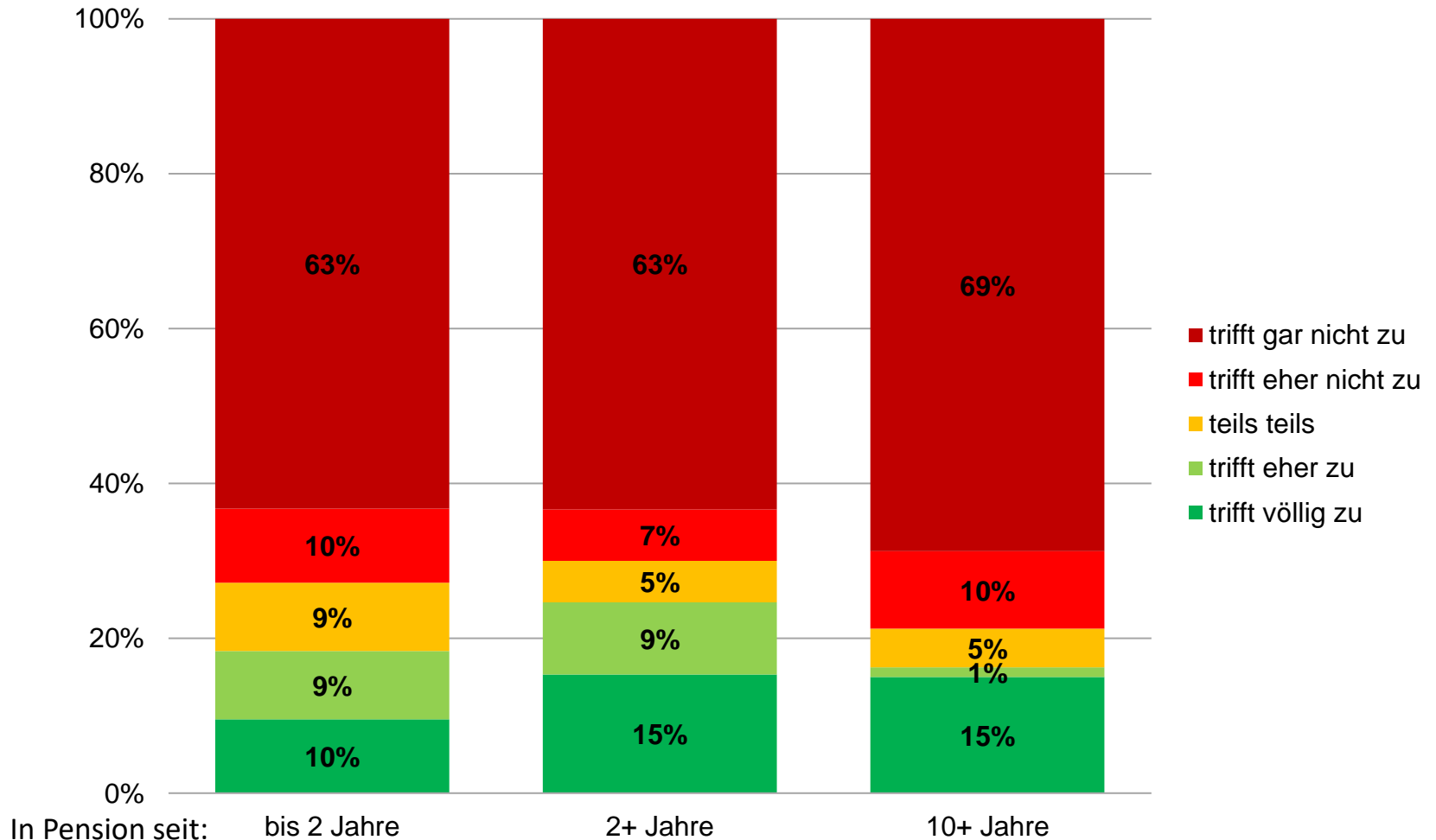
Ich fühlte mich in der letzten Zeit am Abstellgleis.



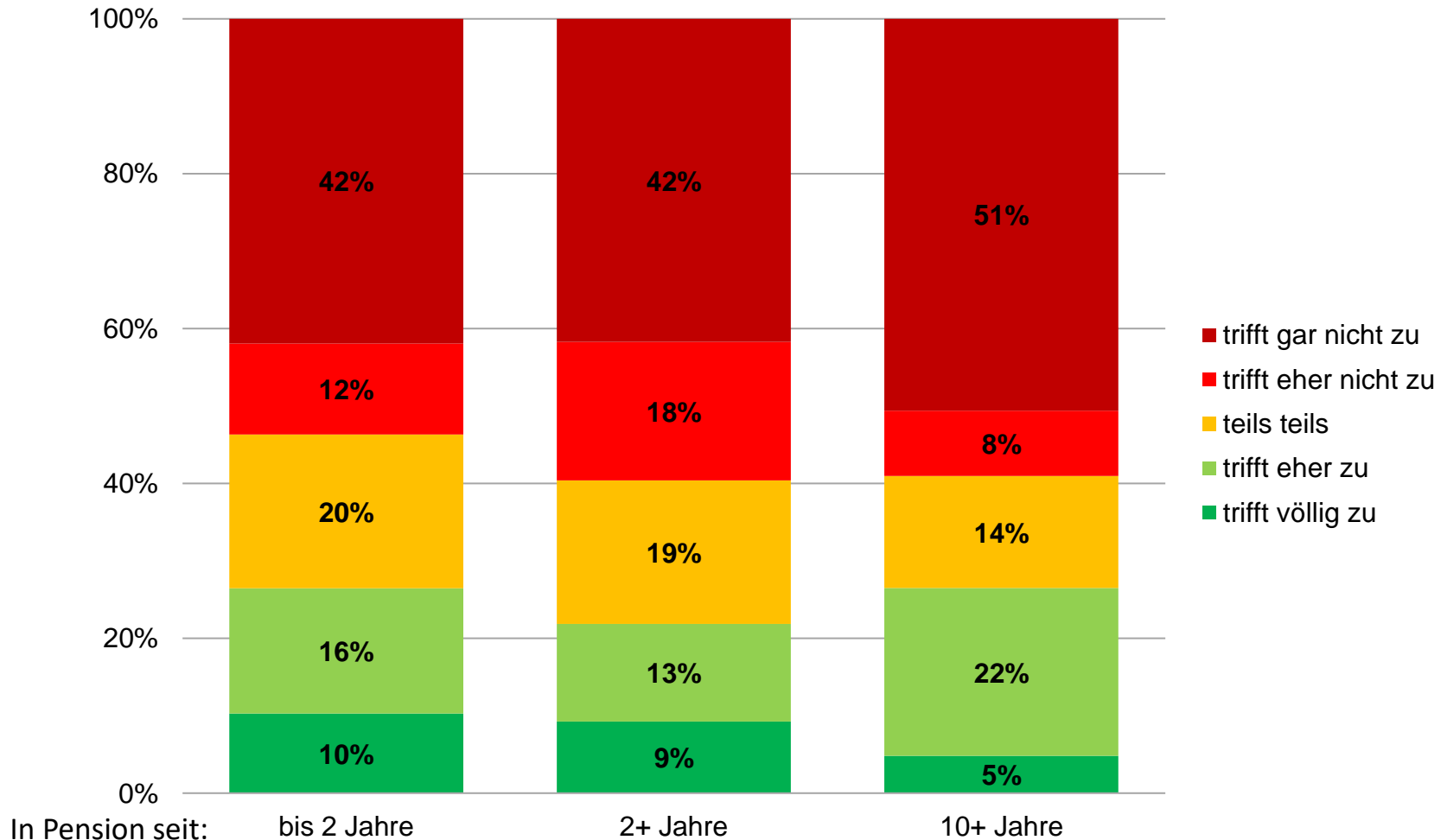
Es gab eine geregelte Übergabe an meinen Nachfolger.



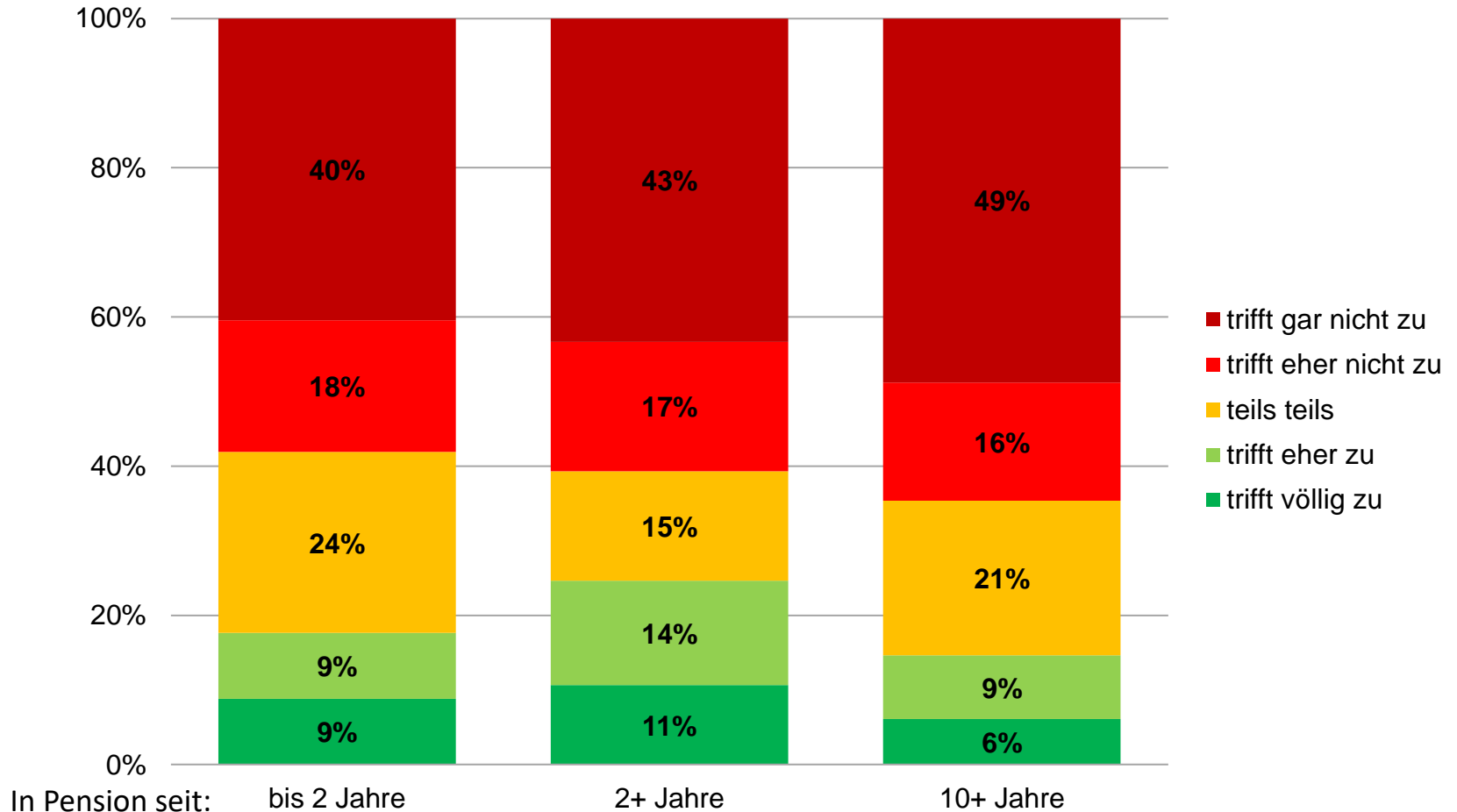
Meine Position wurde nach meiner Pensionierung eingespart.



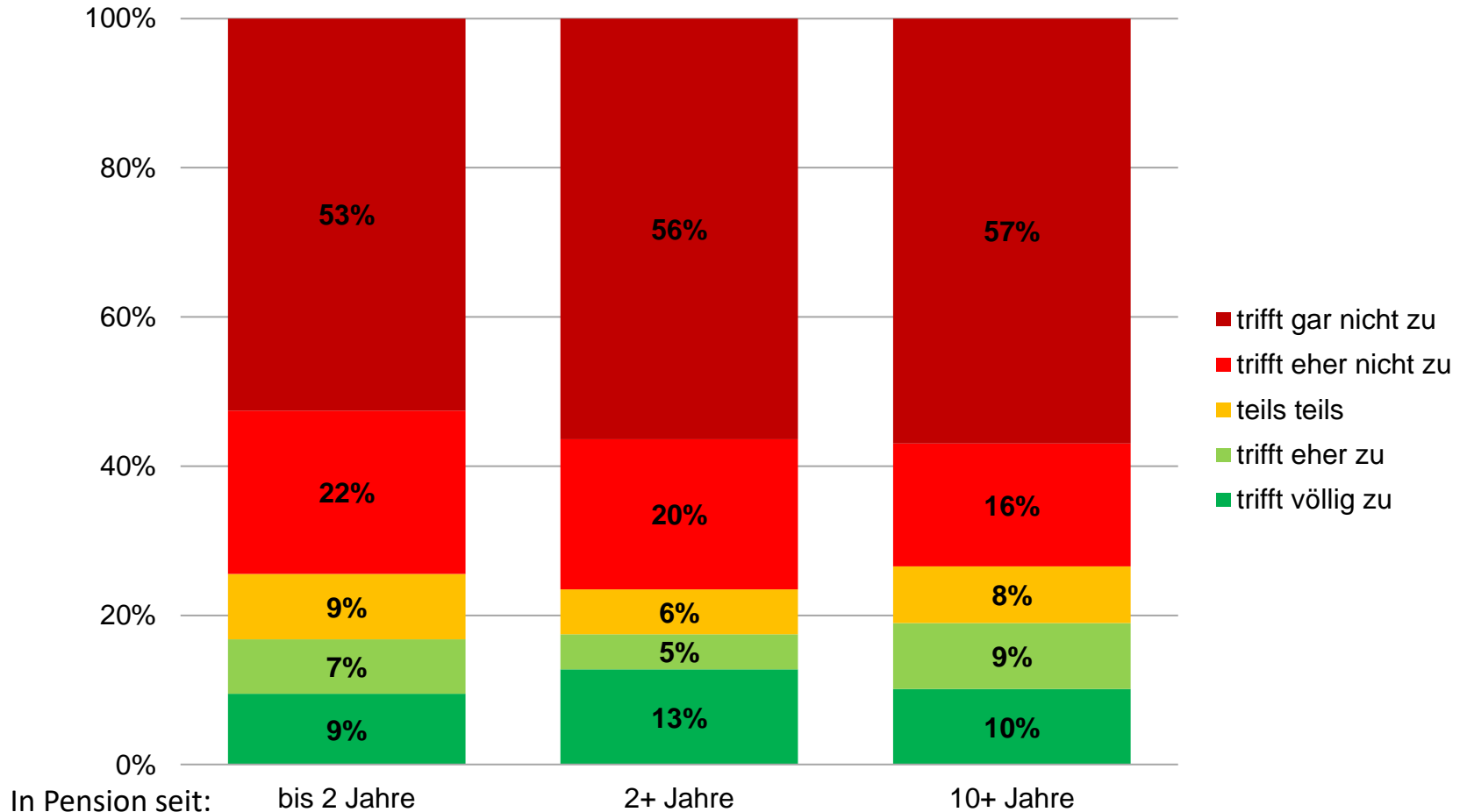
Ich habe mich im letzten halben Jahr selbst zurückgezogen.



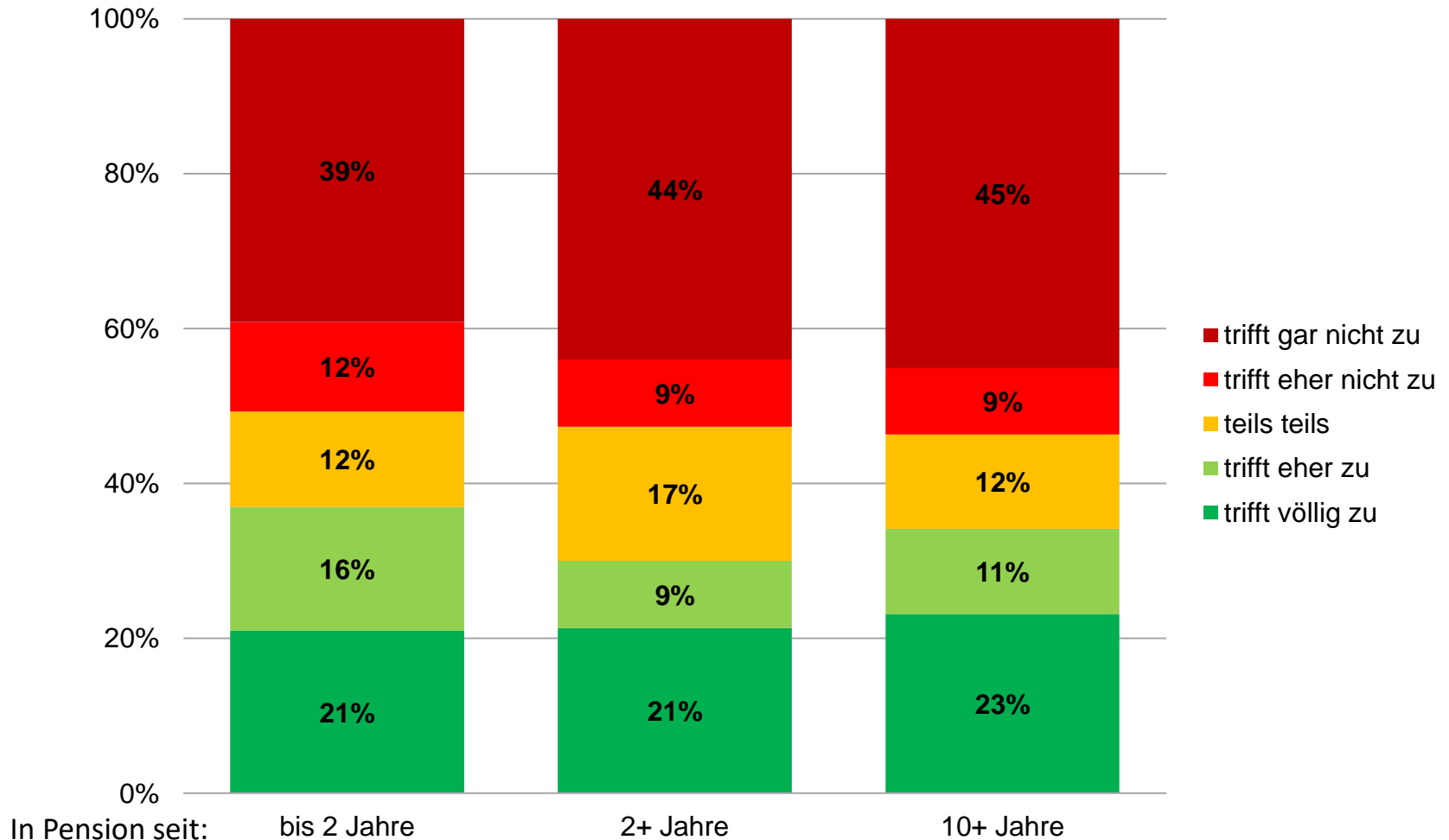
Mein Nachfolger hat schon alle meine Agenden vorzeitig wahrgenommen.



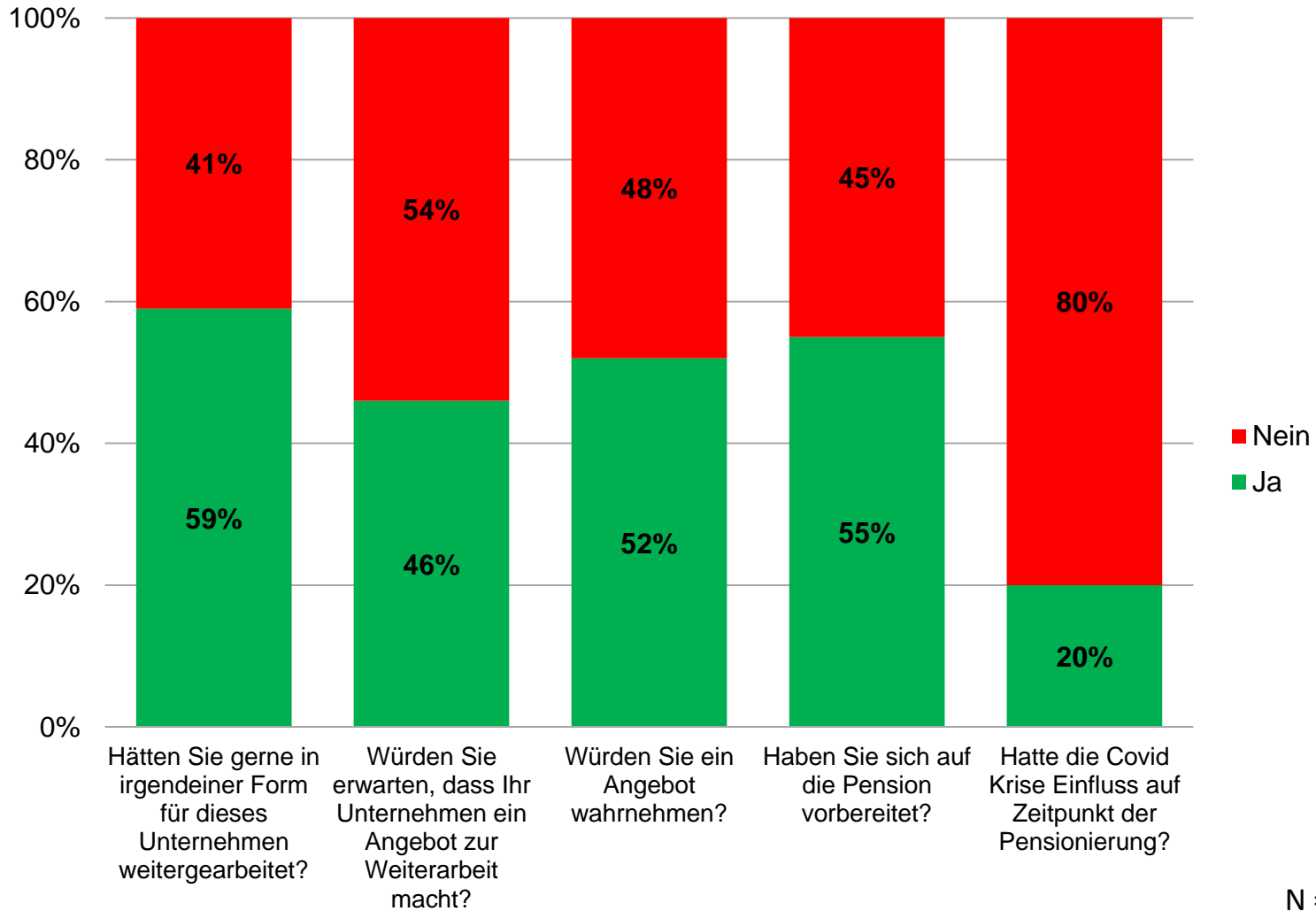
Ich konnte in den letzten 5 Jahren an keinen Weiterbildungsmaßnahmen mehr teilnehmen.



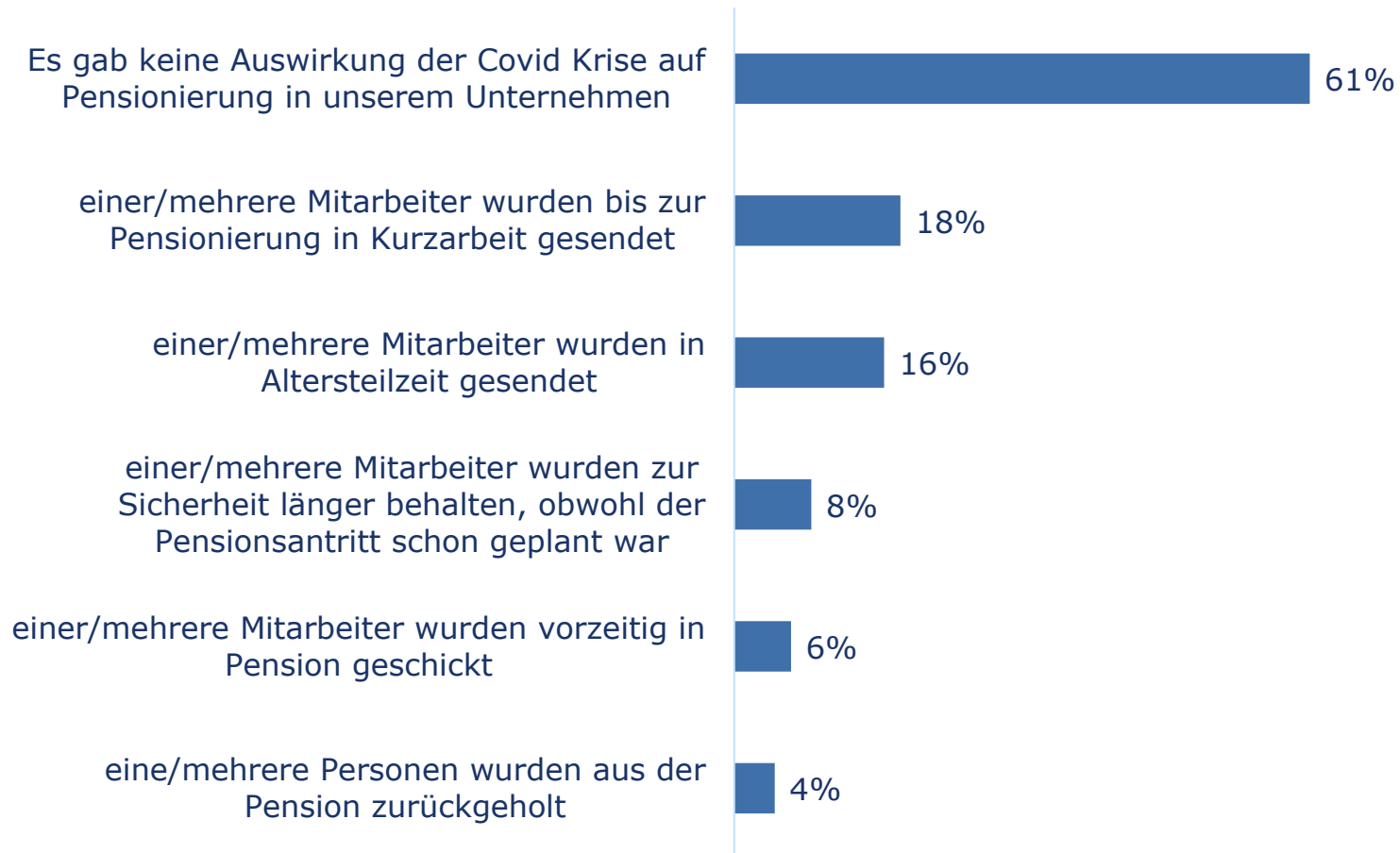
Meine Position wurde an andere Kollegen aufgeteilt.



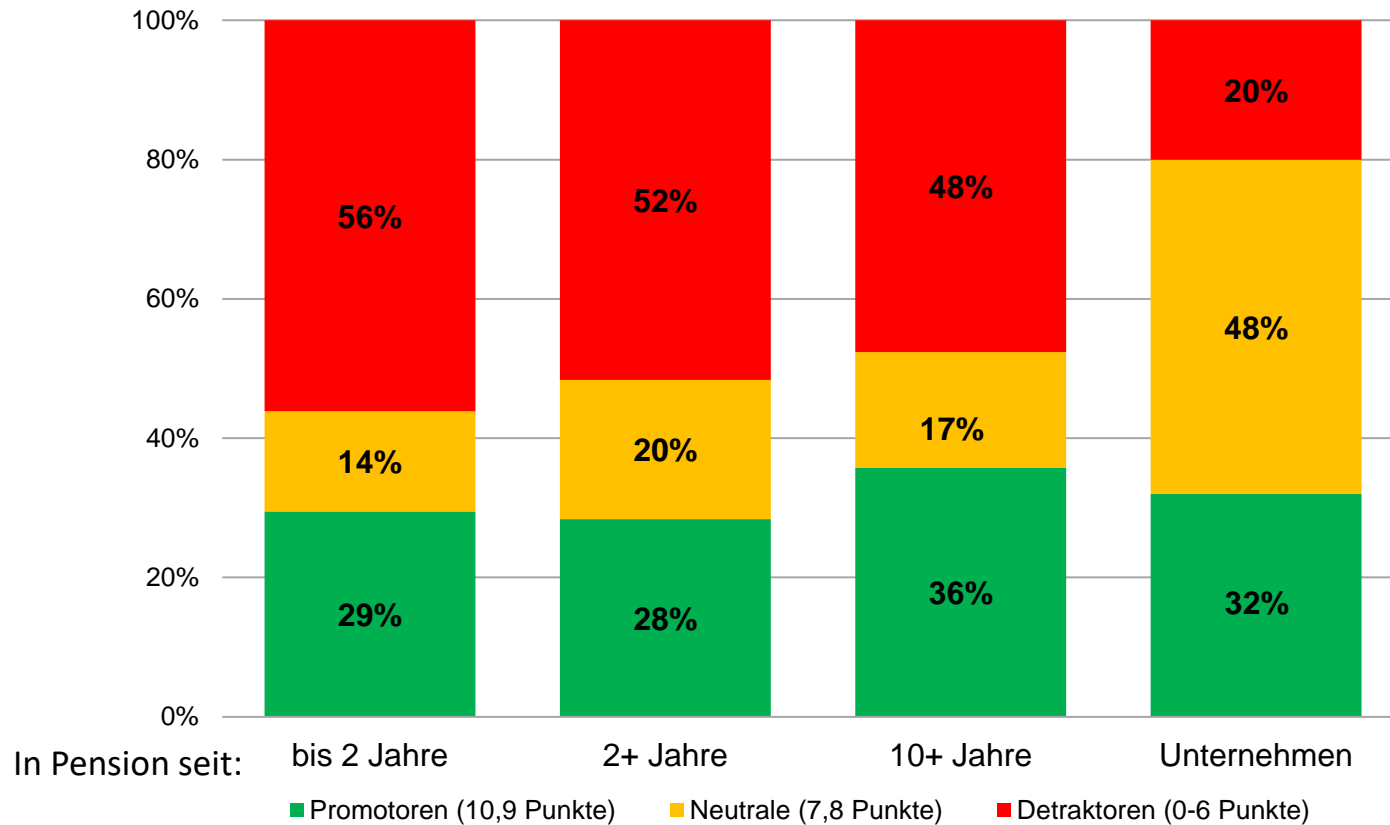
Weiterarbeit – seit max. 2 Jahren in Pension



Wie hat sich die Covid Krise auf Pensionierungen in Ihrem Unternehmen ausgewirkt? Welche der folgenden Aussagen treffen auf Ihr Unternehmen zu?

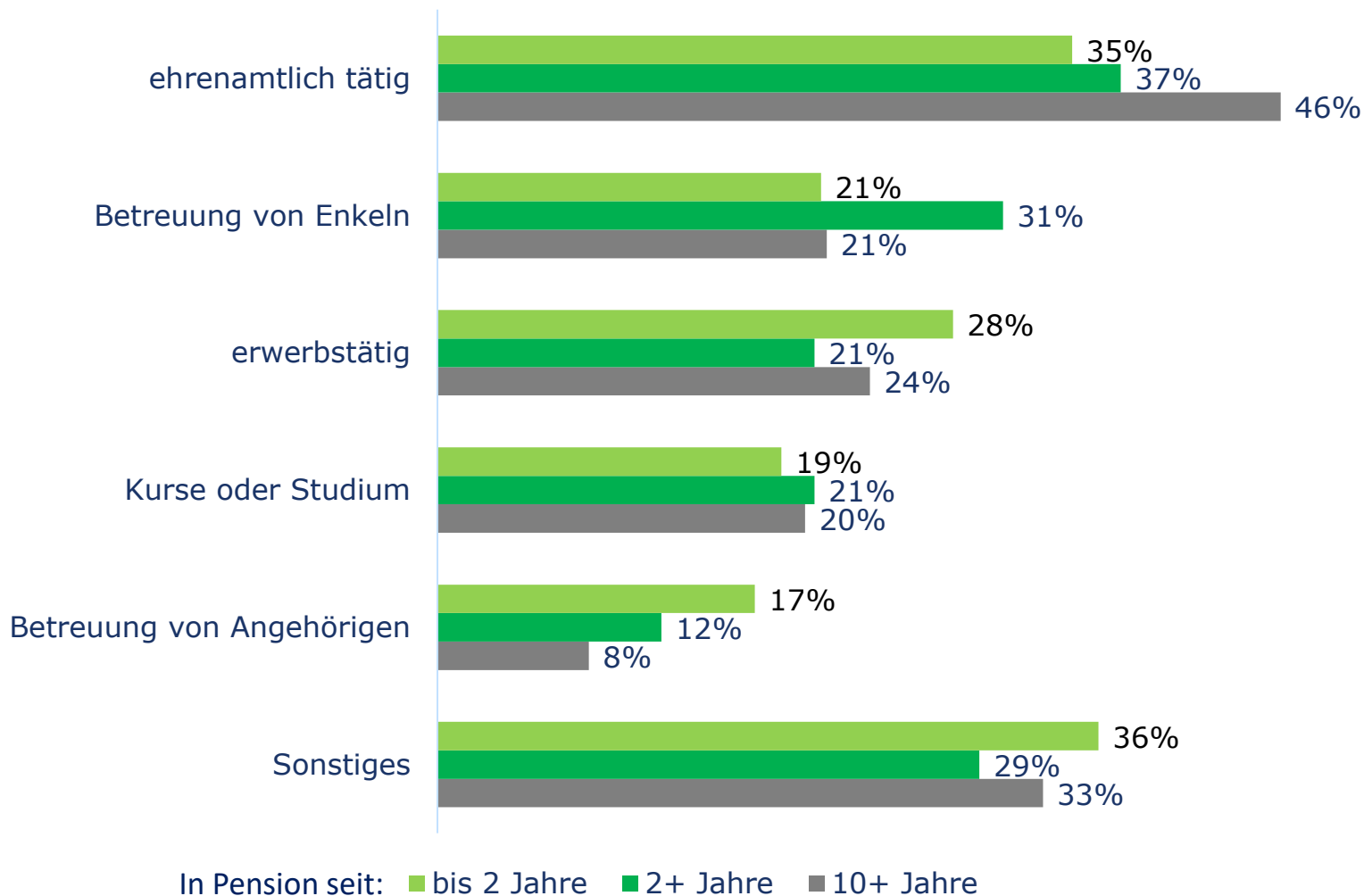


Nun nach einer gewissen Distanz: Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie/ehemalige Mitarbeiter Ihr Unternehmen als Arbeitgeber an Freunde/Bekannte weiterempfehlen? 10... sehr wahrscheinlich; 0...überhaupt nicht wahrscheinlich

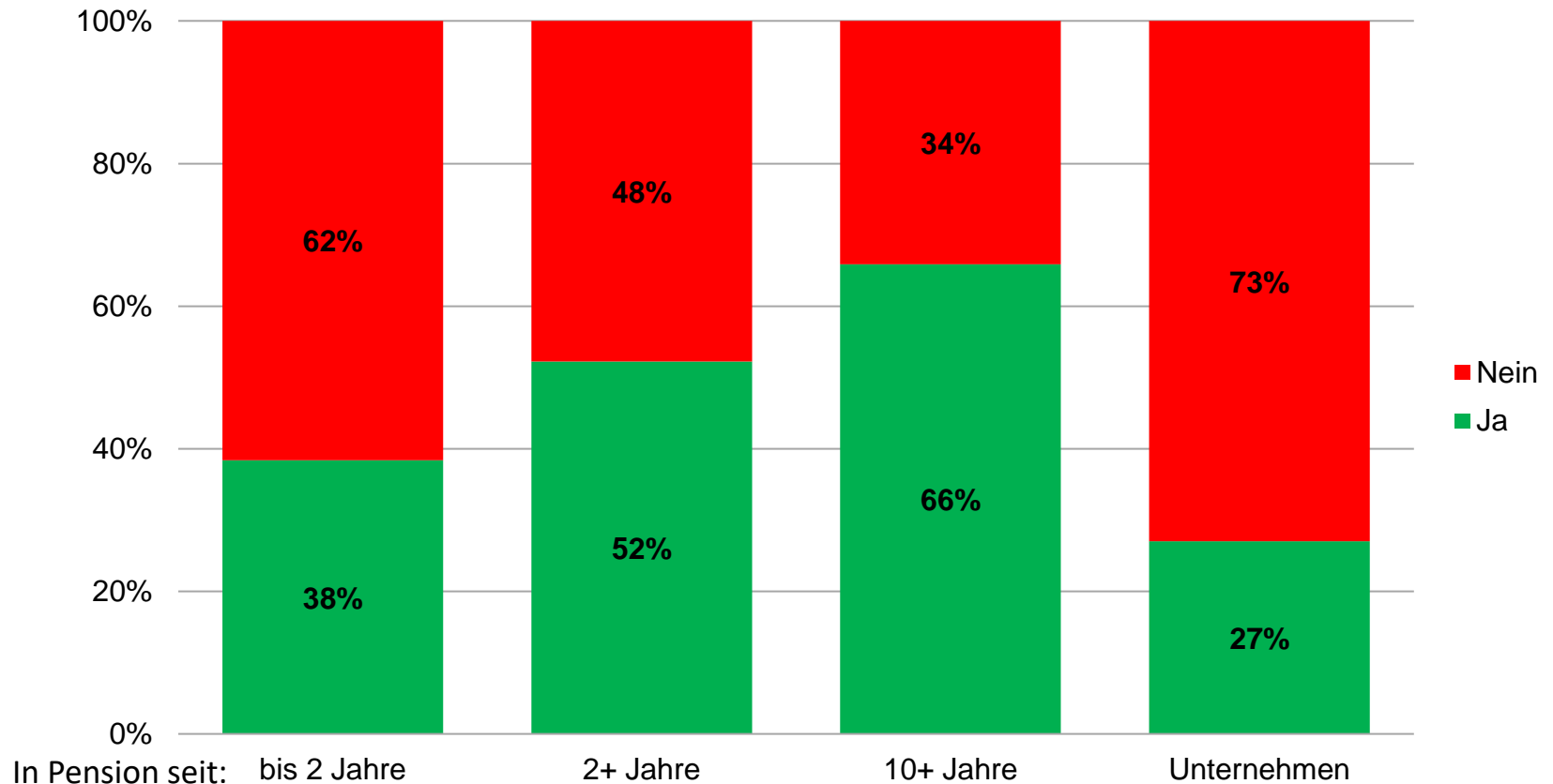


Unternehmen wurde folgende Alternativfrage gestellt: Was glauben Sie, wie wahrscheinlich würden Ihre Pensionist:innen das Unternehmen als Arbeitgeber an Freunde/Bekannte weiterempfehlen?

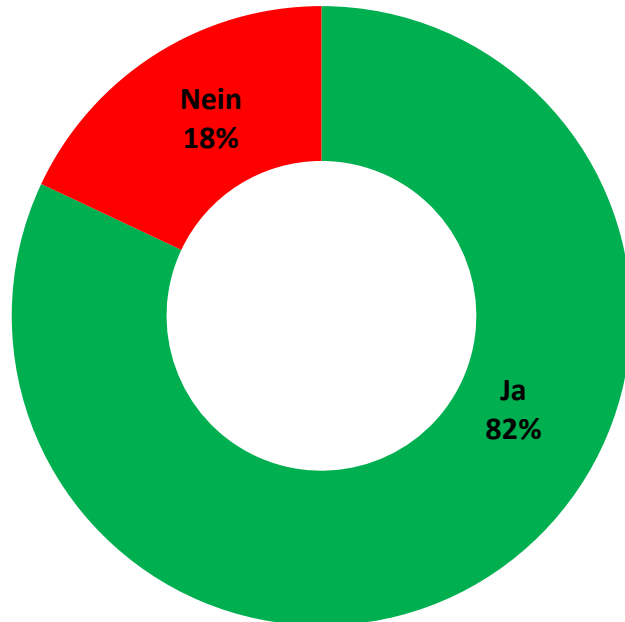
Sind Sie derzeit neben der Pension tätig?



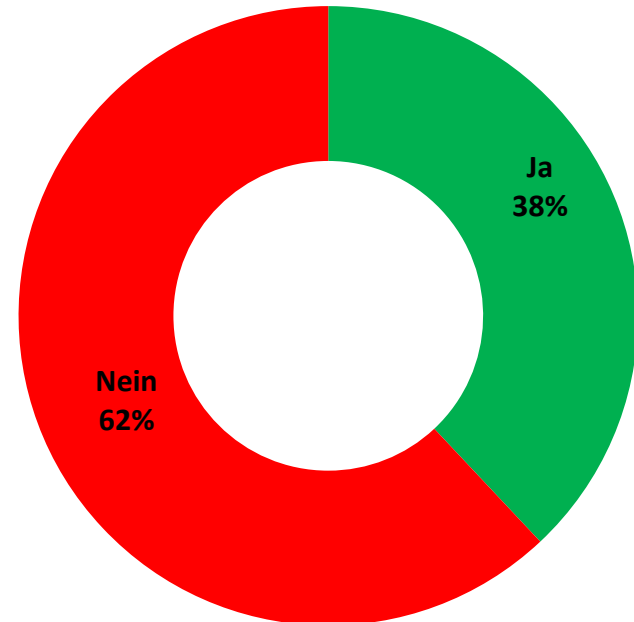
Die Lebensphase zwischen Beruf und Ruhestand wird mit dem Wort „Freitätigkeit“ bezeichnet: In dieser Phase kann ich frei wählen, wie ich meine Talente nützen will. Kennen Sie den Begriff „Freitätigkeit“?



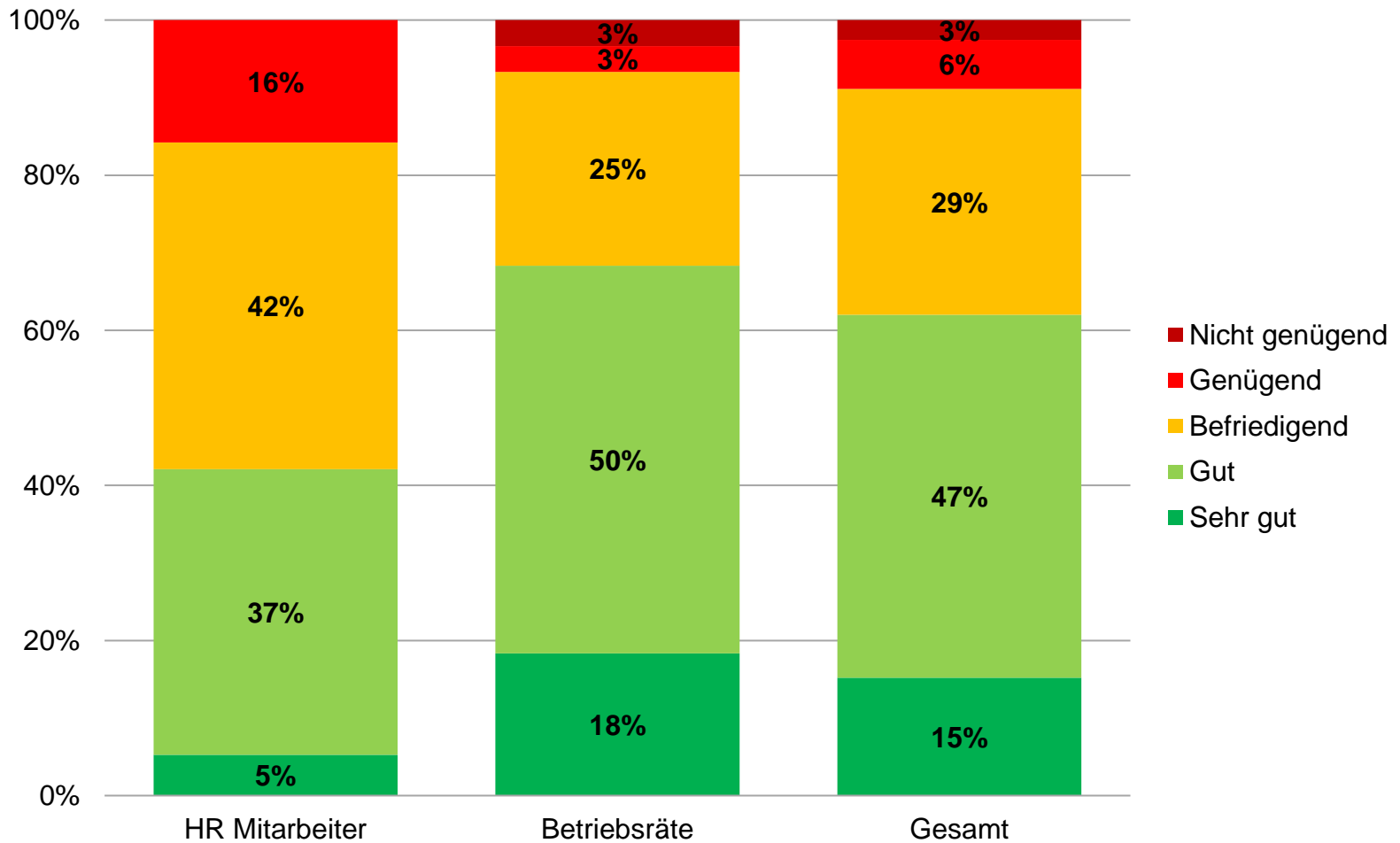
Wurden in Ihrem Unternehmen in den letzten 5 Jahren Personen über 50 Jahre eingestellt?



Kennen Sie die Aktion „COMEBACK“ oder "SPRUNGBRETT" vom AMS?



Wie attraktiv finden Sie diese Aktion? (Schulnote)



Basis: Die Aktion „Comeback“ ist bekannt; N = 79

Bei Fragen zur Studie wenden Sie sich bitte an:

MMag. Robert Sobotka, MBA

Telemark Marketing

Zehetnergasse 6/2

1140 Wien

Tel.: 01/892 85 85-0

Email: robert.sobotka@telemark-marketing.com